

Raport Praktyk Zrównoważonego Rozwoju

Ukrpol printing company

2019-2023



Wydawnictwo Ukrpol jest liderem wśród firm poligraficznych na Ukrainie. W 2022 r. Wydawnictwo Ukrpol zajęło 1. miejsce na rynku głównych producentów opakowań kartonowych na Ukrainie.

Od 2023 r. firma posiada trzy zakłady produkcyjne wyposażone w najnowocześniejsze maszyny wiodących światowych producentów. Firma zatrudnia ponad 600 wykwalifikowanych pracowników.



Serhij Kowalczuk

Współzałożyciel i dyrektor generalny
Ukrpol printing company LLC

Nasza firma zawsze starała się spełniać nowoczesne standardy i wysokie wymagania naszych klientów. Rozumiemy, że zrównoważony rozwój to nie tylko modny trend, ale także warunek wstępny udanego biznesu we współczesnym świecie. W naszej pracy aktywnie wdrażamy zasady odpowiedzialności środowiskowej, sprawiedliwości społecznej i efektywności ekonomicznej.

Jesteśmy dumni, że możemy ulepszać nasze praktyki, zmniejszać nasz ślad środowiskowy i przyczynić się do rozwoju naszych społeczności. Nasz zespół jest zawsze gotowy na wyzwania i otwarty na nowe pomysły i inicjatywy. Wierzymy, że tylko pracując razem możemy osiągnąć wspaniałe wyniki i przyczynić się do zrównoważonego rozwoju i dobrostanu naszego społeczeństwa.

firma w liczbach

25+ lat doświadczenia na rynku poligraficznym

3 zakłady produkcyjne

23 000 m² powierzchni produkcyjnej

600+ pracowników

50+ jednostek zaawansowanego sprzętu drukarskiego

12 jednostek - własna flota pojazdów

11 miliardów sztuk opakowań produkowanych rocznie (2023)



„Zawsze masz rację. Kiedy mówisz, że możesz coś zrobić, i kiedy mówisz, że nie możesz. Pamiętaj jednak, że przyjmując stanowisko „nie mogę”, pozbawiasz się wszechmocy. UKRPOL żyje zgodnie z zasadą „Mogę. Nie wiem jeszcze jak, ale znajdę sposób”. To napędza i daje wiarę we własne siły. A nasza historia sukcesu jest tego najlepszym dowodem”

Anna Mykhajlynyn,
Dyrektor Finansowy

UKRPOL

printing company

UKRPOL.UA

UKRPOL

printing company

printing

UKRPOL.UA

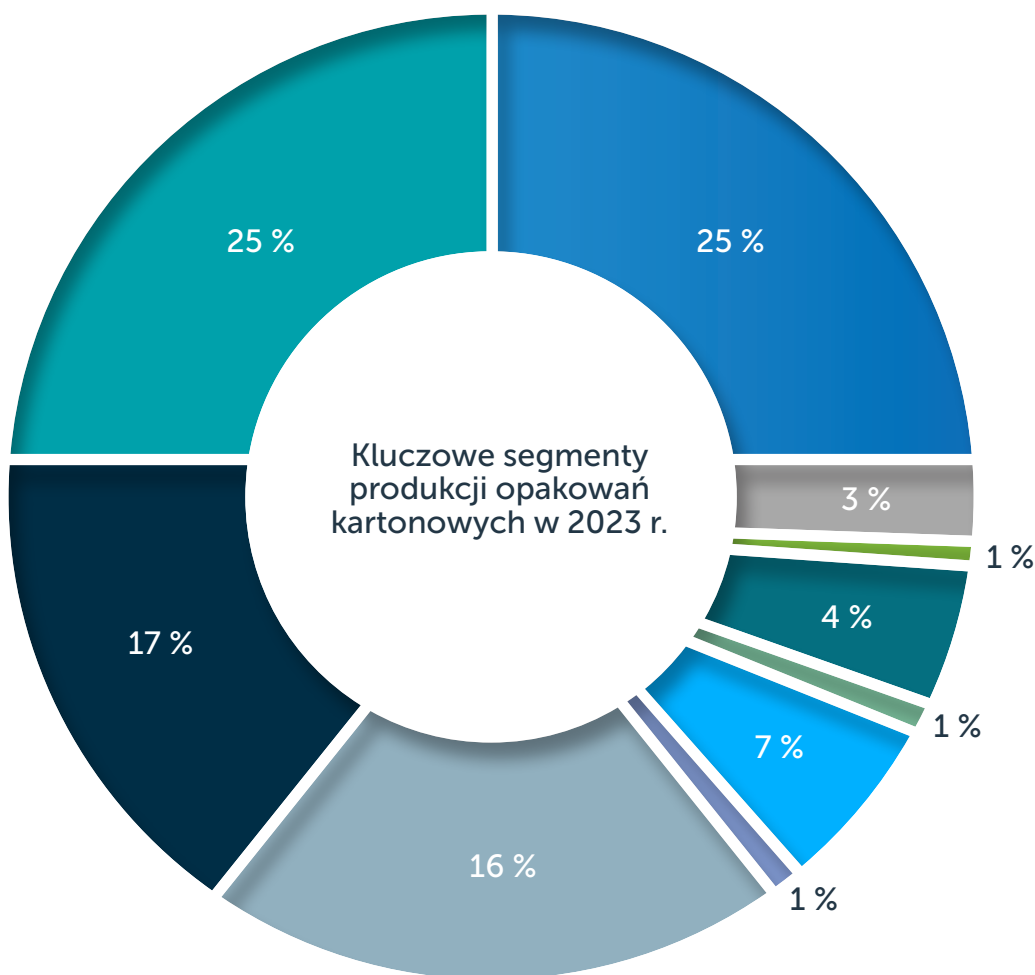
U segmenty produkcji





„Opakowanie jest twarzą każdego produktu, więc rola Ukrposhta w sukcesie marek naszych klientów jest nie do przecenienia. Ponadto, biorąc pod uwagę ilość opakowań, które produkujemy rocznie, mamy znaczący wpływ na całkowity PKB kraju”

Oleh Matsyshyn,
dyrektor przedsiębiorstwa



-  Farmaceutyki
-  Inne
-  Pozostały przemysł spożywczy
-  Herbata i kawa
-  Przemysł cukierniczy
-  Zboża
-  Artykuły gospodarstwa domowego
-  Karty bankowe, pakiety startowe
-  Chemia gospodarcza
-  Kosmetyki i perfumy

zdolność produkcyjna

100 milionów

Zdolność produkcyjna w opakowaniach na miesiąc

23 000

Powierzchnia produkcyjna m²

4000

Przestrzeń paletową do przechowywania produktów

1200 ton

Zdolność produkcyjna do przetwarzania tektury na miesiąc

600+

Liczba pracowników

25+

Lata doświadczenia na rynku

3

Zakłady produkcyjne

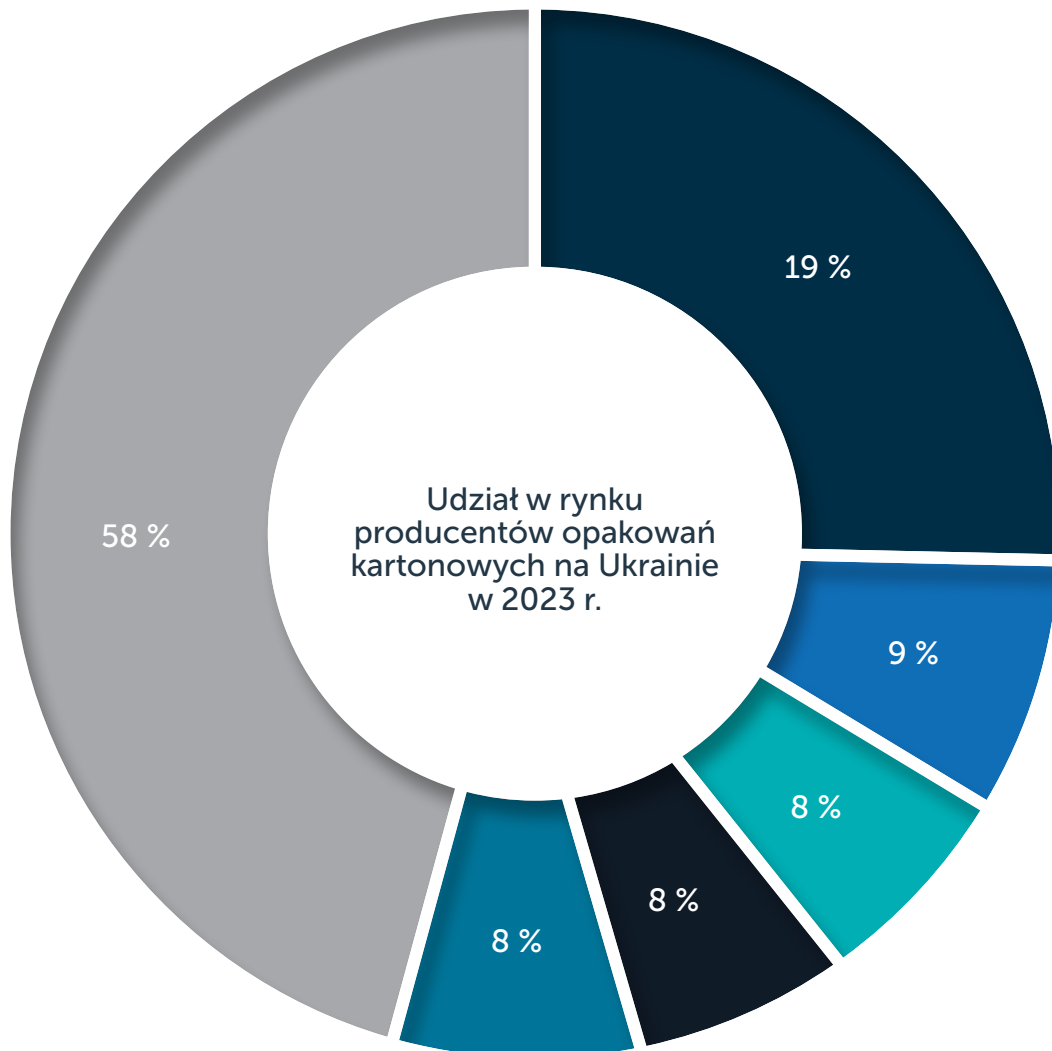




lider rynku

Ukrpol liderem rynku opakowań kartonowych na Ukrainie

*Według badania rynku opakowań kartonowych na Ukrainie 2023 przeprowadzonego przez AR Group

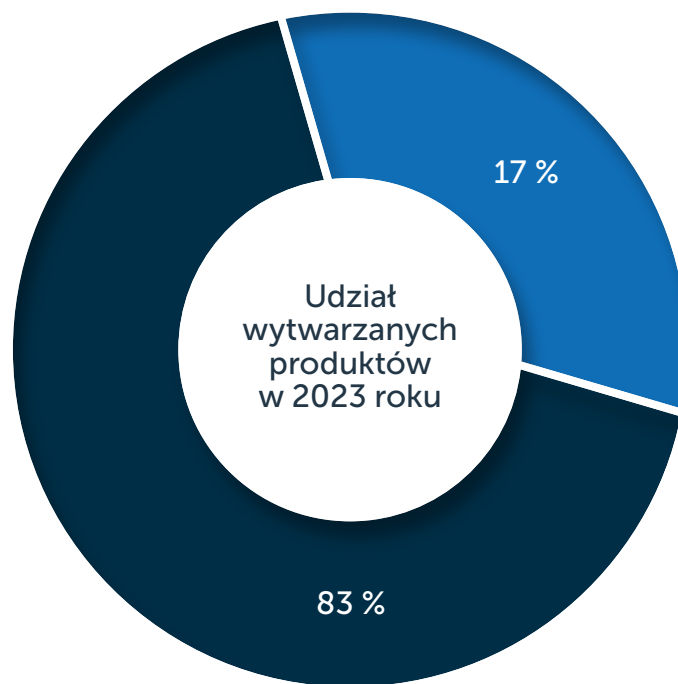


● Ukrpol printing company LLC 19%



*Próbka opakowania
wyprodukowanego przez Ukrpol





 Na Ukrainie  Eksport

stakeholdery

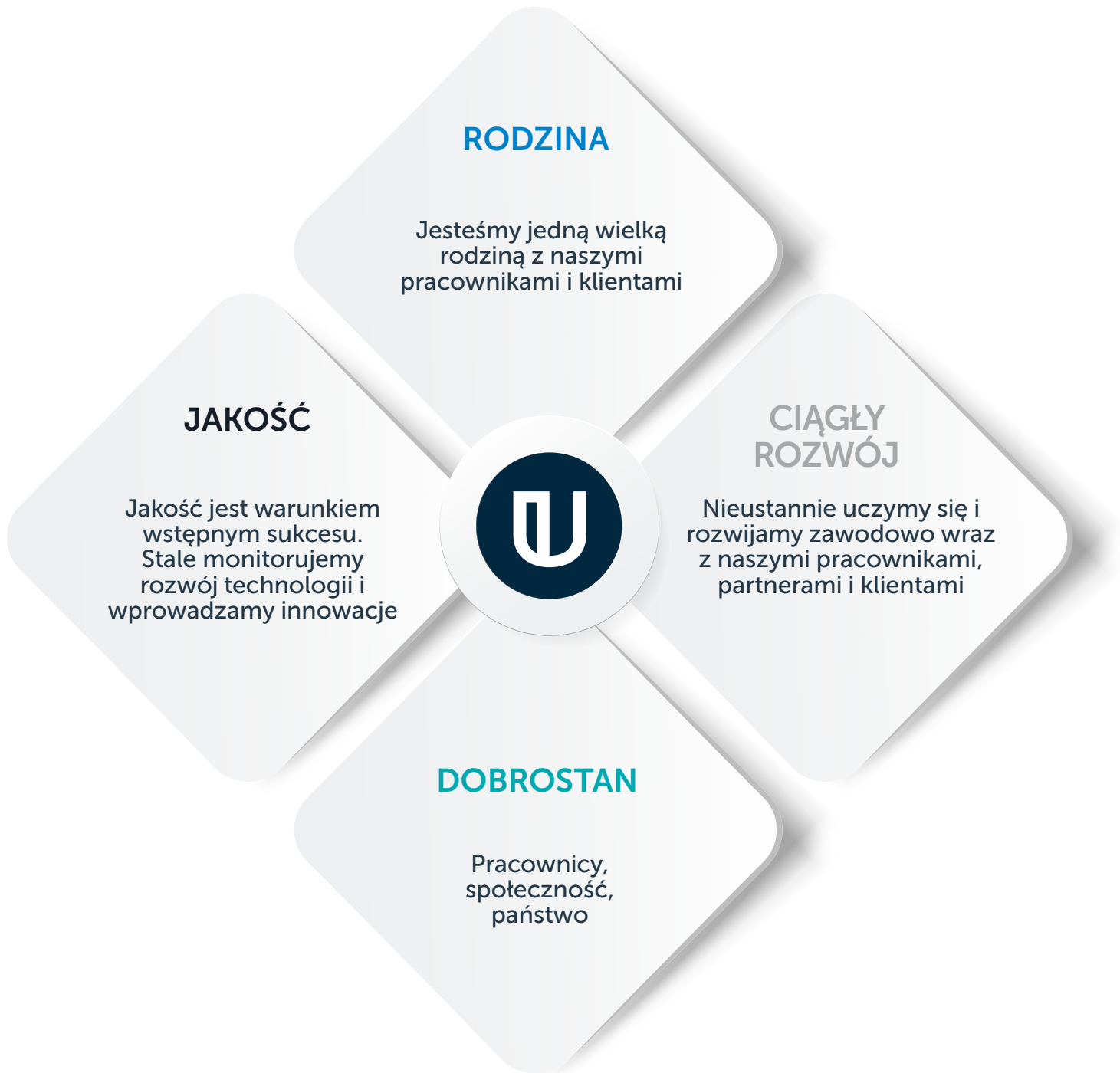


„Dobro naszych pracowników, dobro naszych klientów, dobro naszej społeczności i dobro naszego kraju – to wielka misja, do której przyczyniamy się poprzez naszą codzienną działalność”.

Oleh Kanivets,
burmistrz miasta Stryj



nasze wartości



zrównoważony rozwój Ukrpołu







polityka środowiskowa

W 2023 r. firma opracowała i przyjęła Politykę Środowiskową, której kluczowe aspekty są następujące:

- Efektywność energetyczna i wykorzystanie odnawialnych źródeł energii
- Zarządzanie emisjami dwutlenku węgla
- Ograniczenie zużycia papieru i stosowanie materiałów przyjaznych dla środowiska
- Zarządzanie odpadami i recykling
- Edukacja i świadomość ekologiczna
- Współpraca ze specjalistami i ekspertami
- Wyznaczanie konkretnych celów
- Raportowanie i komunikacja

*Źródło: strona internetowa firmy



„Przetwarzamy duże ilości tektury i dlatego rozumiemy, że przy takich ilościach ważne jest, aby zminimalizować ilość odpadów, ponownie wykorzystać wszystko, co można ponownie wykorzystać, i wystać odpady produkcyjne do naszych partnerów w celu recyklingu. Wszystkie działy - od zaopatrzenia po sprzedaż, a także nasi klienci i partnerzy - pracują nad tym złożonym zadaniem, ponieważ kwestia wykorzystania zasobów i środowiska jest dla wszystkich bardzo ważna”.

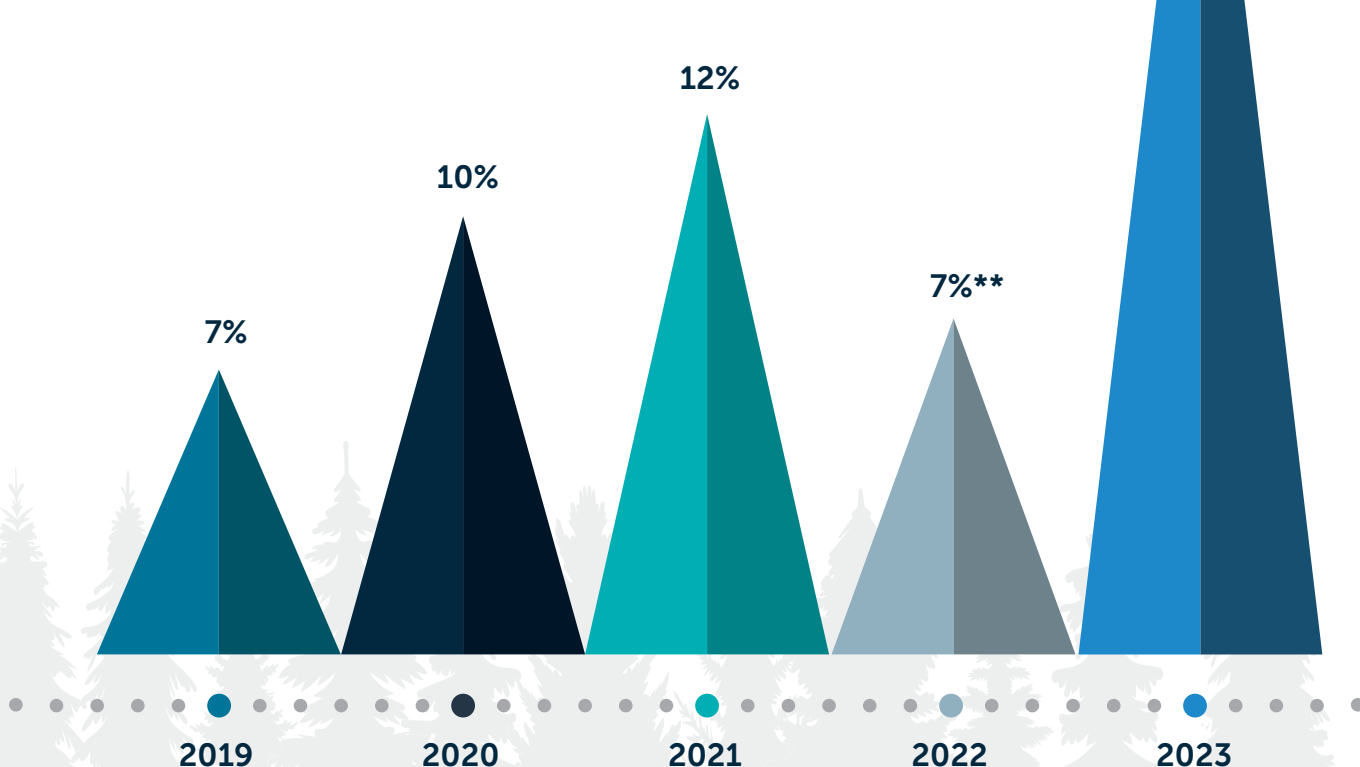
Pawło Hatajlo,
Ekolog



Znak odpowiedzialnej
gospodarki leśnej

FSC® pomaga chronić lasy dla przyszłych pokoleń. Udział tektury FSC w produkcji stale rośnie, na przykład w 2016 roku było to zaledwie 78 ton, a w 2023 roku będzie to już 1 656 ton. Ponadto, przy wyborze materiałów firma kieruje się specyfikacjami zaawansowanych klientów, którzy wybierają farby o niskiej migracji na bazie olejów roślinnych, tzw. farby spożywcze oraz lakiery na bazie wody.

Wykres wzrostu udziału tektury FSC w całkowitej ilości tektury poddanej recyklingowi:

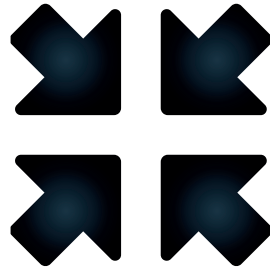


* Forest Stewardship Council® (FSC®) jest międzynarodową organizacją non-profit, która promuje odpowiedzialną gospodarkę leśną na całym świecie. FSC definiuje standardy oparte na uzgodnionych zasadach odpowiedzialnego leśnictwa, które są wspierane przez zainteresowane strony reprezentujące interesy środowiskowe, społeczne i gospodarcze. Aby dowiedzieć się więcej, odwiedź stronę www.fsc.org.

** Zmniejszona lub tymczasowo zawieszona działalność biznesowa kluczowych klientów z powodu wojny na pełną skalę.



reduce – reuse – recycle

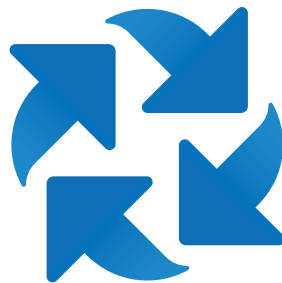


REDUCE

Optymalizacja zapasów tektury

Zamawiając tekturę w rolkach, a następnie tnąc ją na arkusze o odpowiednim rozmiarze, udało nam się **zoptymalizować zapasy magazynowe i zwiększyć obrót tekturą o 20% w 2022 roku.**

Tektura jest przechowywana w magazynie nie dłużej niż 90 dni przed sprzedażą.



REUSE

Ponowne wykorzystanie materiałów opakowaniowych

Pudełka kartonowe i folia opakowaniowa są **ponownie wykorzystywane** do sortowania i pakowania gotowych produktów.

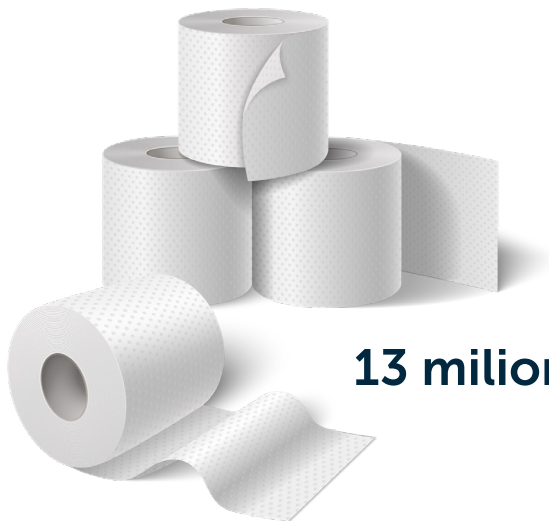


RECYCLE

Recykling odpadów produkcyjnych

Wszystkie 100% odpadów z produkcji opakowań kartonowych jest wysyłane do partnerów w celu **recyklingu**, co stanowi ponad **2000 ton** odpadów kartonowych rocznie.

Jednym z naszych partnerów w zakresie recyklingu jest PJSC **Kokhavynka Paper Mill**, która produkuje papier toaletowy Kochawynka. Nasze roczne odpady produkcyjne są przekształcane w ponad 13 milionów rolek papieru toaletowego.

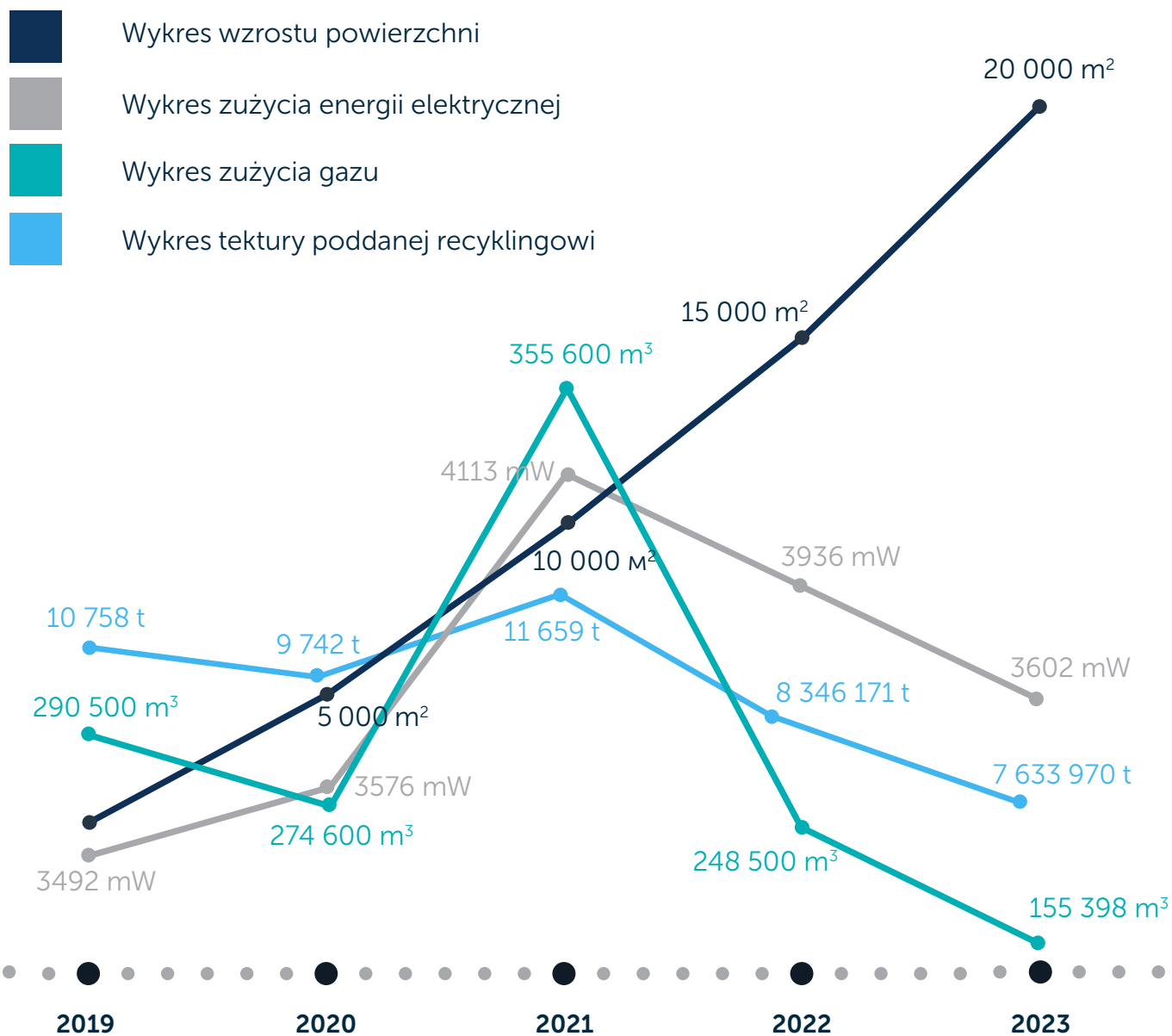


13 milionów rolek rocznie



efektywność energetyczna

Firma stale się rozwija i rozbudowuje swoje zakłady produkcyjne. W ciągu ostatnich 5 lat powierzchnia produkcyjna wzrosła o **70%** do **23 000 m²**. W 2024 r. firma planuje uruchomić kolejne **3200 m²** powierzchni produkcyjnej poprzez rozbudowę działu opakowań elastycznych. Jednocześnie znacznie zmniejszono zużycie energii elektrycznej i gazu.



*Dane dostarczone przez spółkę. Dane za 2023 r. – za ostatnie 11 miesięcy 2023 r.

alternatywne źródła energii



Firma projektuje elektrownię słoneczną o mocy **1.2 MW** w pobliżu zakładu produkcyjnego.

Wdrożono szereg środków w zakresie efektywności energetycznej:

01

Efektywność energetyczna urządzeń produkcyjnych dostarczanych przez wiodących światowych producentów

02

Automatyzacja i optymalizacja procesów produkcyjnych

03

Energooszczędne kotle

04

Rekuperacja powietrza

05

Oświetlenie LED



„Podejście polegające na wyborze zaawansowanego sprzętu dotyczy nie tylko urządzeń produkcyjnych, ale także całego wyposażenia technicznego naszego przedsiębiorstwa. Automatyzacja systemów ogrzewania pomieszczeń i rekuperacja powietrza to środki, które zapewniają dziś efektywność energetyczną firmy”.

Bohdan Matwijiw,
główny inżynier ds. zasilania

U ślad węglowy

Środki mające na celu zmniejszenie śladu węglowego logistyki:



Certyfikacja ciężarówek.

Obecnie we flocie firmy: Euro 5 – 9 pojazdów i Euro 6 – 3 pojazdy



Wszystkie transporty towarowe odbywają się w obie **strony - dostawa** produktów w jednym kierunku i dostawa surowców w przeciwnym kierunku.



Zakup małych samochodów dla pilnych dostaw i elastyczności.

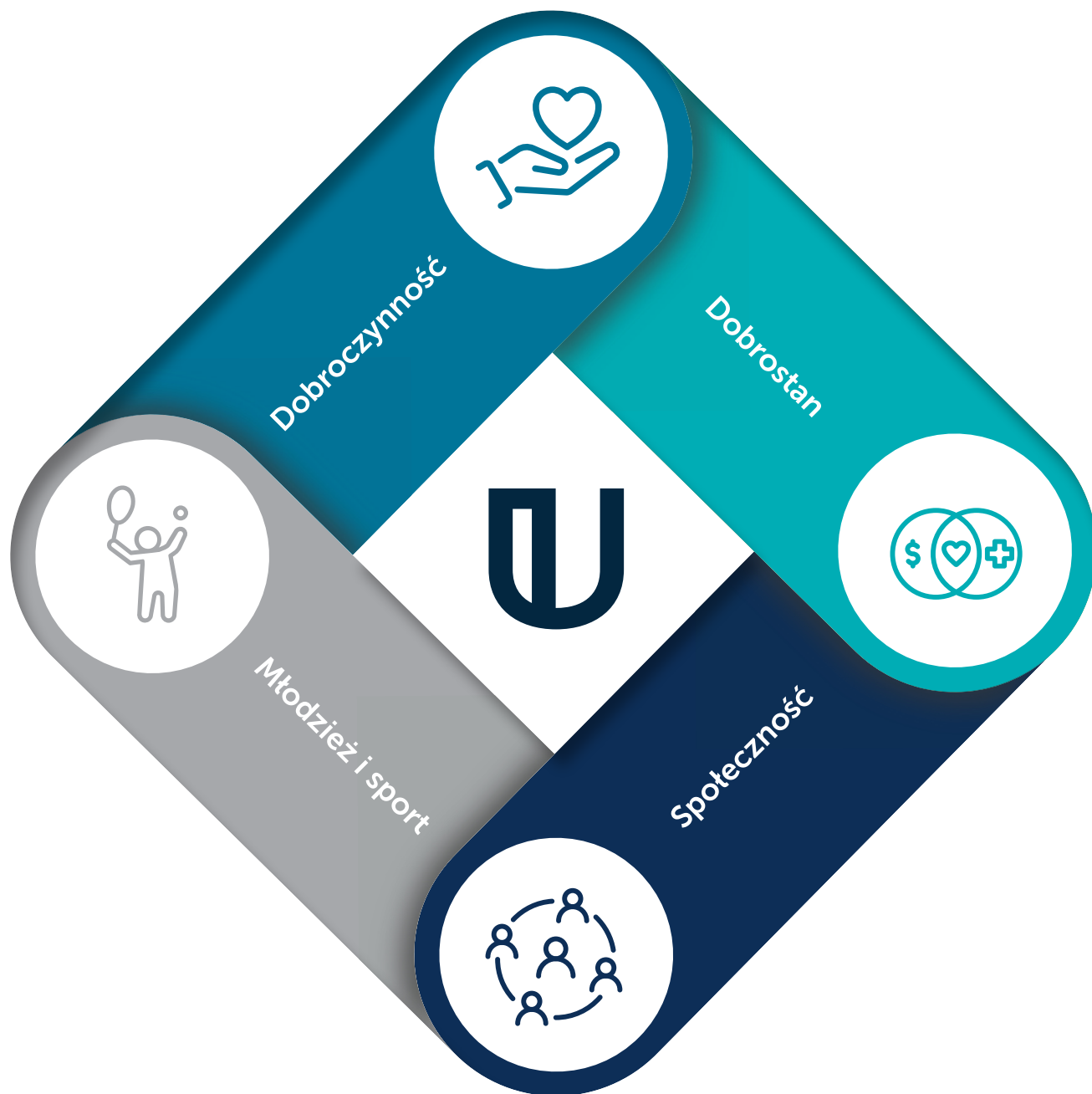


Śledzenie GPS we wszystkich pojazdach.



„Dla naszych klientów dział transportu jest gwarancją terminowego otrzymywania zamówień, a dla nas jest to kwestia mobilności. Starannie opracowujemy trasy i załadunek pojazdów, aby jak najlepiej wykorzystać każdy metr przestrzeni i każdy kilometr drogi”.

Ihor Dolisznyj,
Kierownik Działu Transportu i Spedycji



**4**

pojazdy z przodu

**1**

karetka

**1**

ATV

**1**

terminal Starlink

**10**

stacji zasilania i

20 potężnych banków energii**2**

kamery termowizyjne

**100**

kamizelek kuloodpornych, rękawic, bielizny termicznej, gogli, butów i kaloszy

**2240** litrów

paliwa przekazanego na potrzeby Sił Zbrojnych Ukrainy



rehabilitacja wojskowa

Regularne dostarczanie **pomocy humanitarnej i wsparcia materialnego** dla wolontariatu, wsparcie dla wolontariuszy w społeczności Stryj i paliwo dla wojska.

W 2023 roku powstała Fundacja Charytatywna Oberih Dobroty, która nadal systematycznie pomaga wojskowym i ich rodzinom.



„Fundacja Charytatywna Oberih Dobroty powstała w odpowiedzi na wyzwania wojny na pełną skalę, aby jeszcze bardziej i szybciej reagować na potrzeby naszego wojska. W przyszłości działalność fundacji będzie obejmować realizację innych projektów wspierających społeczność, młodzież, sport...”

Iwan Mokrytskyj,
Dyrektor Wykonawczy Fundacji Charytatywnej „Oberih Dobroty”
i Kierownik Działu Prawnego

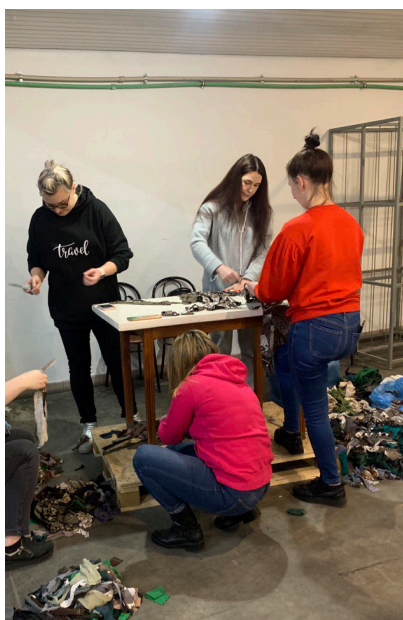
W pierwszych miesiącach wojny aktywni pracownicy firmy zebrali się w wolnym czasie i **utkali 56 m² siatki maskującej, wyłuskali 30 kg orzechów** i przygotowali gadżety dla naszych wojskowych, kontynuując swoje inicjatywy wolontariackie.

Ukrpol dostarcza również materiały społeczności wolontariuszy w Stryju, która produkuje świece okopowe i maści przeciw przeziębieniu dla naszych wojskowych na linii frontu.



„Od 2014 roku aktywnie pomagamy wojsku. Kupujemy im drony, broń, noktowizory, wszystko, o co proszą. Przez lata nie pamiętam nawet wszystkiego, co im wystaliśmy. Wszystkie ukraińskie firmy, które znam, robią to samo. Jest dla nas jasne, że musimy zrobić wszystko, co w naszej mocy, aby wygrać wojnę”.

Serhij Kowalczuk,
dyrektor generalny Ukrpolu



Dowiedz się więcej





Fundacja Dom
Ronalda McDonalda
na Ukrainie

UKR POL

Ukrpol jest stałym partnerem Fundacji Dom Ronalda McDonalda

6 pokoi rodzinnych w dziecięcych szpitalach klinicznych we **Lwowie, Kijowie, Charkowie, Winnicy, Równem i Sumach**. Rodziny mogą być razem, wspierać się nawzajem i czuć się jak w domu.



„Wsparcie dla pokoi rodzinnych jest naszym wkładem w rozwój medycyny skoncentrowanej na rodzinie, która pozwala nam zaangażować rodzinę dziecka w leczenie dziecka. Otoczone miłością i rodzicielską troską dziecko szybciej wraca do zdrowia. Rodzice stają się partnerami lekarzy podczas leczenia: pomagają określić stan dziecka, uczą się zapewniać niezbędne wsparcie i opiekę po powrocie do domu”.

Serhij Kowalczyk,
dyrektor generalny Ukrpolu

Budowa pierwszego na Ukrainie Domu Ronalda McDonalda dla rodzin z ciężko chorymi dziećmi.



Prace budowlane rozpoczną się w 2024 r. na terenie Narodowego Szpitala Dziecięcego „Okhmatdyt” w Kijowie. Dom pozwoli rodzinom mieszkać blisko swoich dzieci, gdy te przyjeżdżają na leczenie. Będzie miał powierzchnię około **3500 m²**, pięć pięter z **50 pokojami** i pomieści **2,600 dzieci i ich rodzin** rocznie. Pierwszy Dom Ronalda McDonalda został otwarty w Filadelfii (USA) w 1974 roku dzięki pieniądзом ze sprzedaży koktajli Shamrock Shake w restauracjach McDonald's. Na świecie istnieją już **384** takie domy.



„Kiedy dziecko choruje, cała rodzina jest spięta i zaniepokojona. A pobyt w szpitalu to poważny stres dla dziecka i rodziców. Istnieją jednak szpitale z Pokojami Rodzinnymi Ronalda McDonalda, w których rodzice i dzieci zapominają, że są w szpitalu i czują się jak w domu. W pokojach rodzinnych w szpitalach, przyjaźni administratorzy wczuwają się i wspierają rodziny chorych dzieci, wspólnie przygotowują pyszne smakołyki, a rodziny delektują się aromatyczną kawą lub herbatą, śniadaniem i kolacją. To jak bycie w domu w przyjaznym, ciepłym otoczeniu”.

Halyna Solowej,
Dyrektor Fundacji Dom Ronalda McDonalda



Dowiedz się więcej

Fundacja Dom
Ronalda McDonalda
na Ukrainie

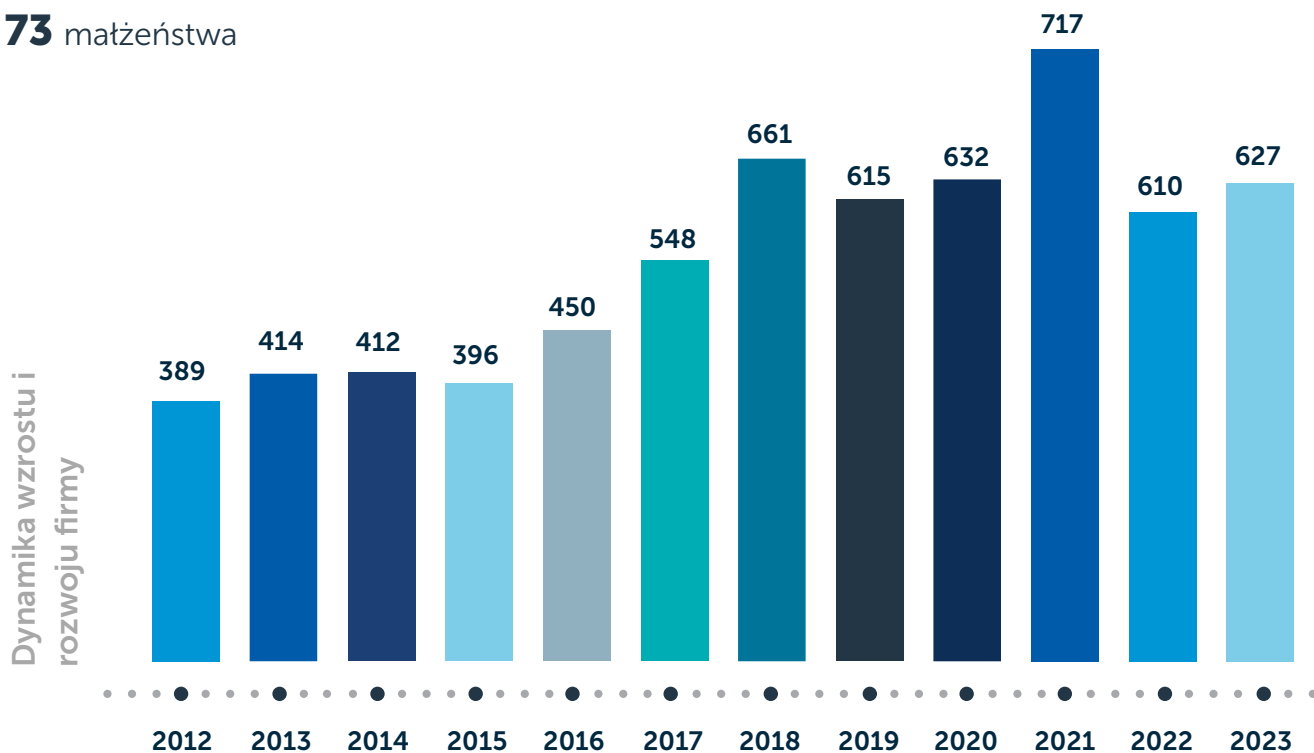




dobrostan pracowników – well-being

236 pracowników z ponad **10**-letnim stażem pracy

73 małżeństwa



„Nasza firma rozwinęła się z kilku osób w 1997 roku. Zawsze traktowaliśmy siebie nawzajem i naszych klientów jak rodzinę. Pracują dla nas całe rodziny i pokolenia, więc postrzegamy to jako oznakę zaufania i dobrego samopoczucia. Teraz jest to duża rodzina, w której ceni się otwartość, szczerłość i wzajemną uwagę”.

Svitlana Kowalczyk,
Dyrektor ds. administracyjnych i HR

Godna praca

- Wynagrodzenie jest oparte na wspólnych zasadach i przejrzystości.
- System motywacyjny oparty na wynikach.
- Znormalizowane godziny pracy dzięki zmiennemu harmonogramowi.
- Komfortowe warunki pracy zgodne z najwyższymi standardami i normami sanitarnymi.
- Zaawansowany sprzęt i ciągły rozwój.



◀ Wypełnij formularz zgłoszeniowy kandydata.
Formularz aplikacyjny można również wypełnić w recepcji firmy.

Pozyskiwanie pracowników poprzez współpracę z:

- Instytucje szkolnictwa wyższego (więcej szczegółów na str. 38-39)
- Stacja młodych techników
- Stryjskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych
- Stryjska organizacja terytorialna Ukraińskiego Towarzystwa Głuchoniemych

Osoby niepełnosprawne w mieście mają możliwość powrotu do aktywnego życia i pracy oraz integracji ze społeczeństwem.

Na koniec 2023 r. firma zatrudniła **27** osób niepełnosprawnych.

Polityka firmy nie dopuszcza żadnej dyskryminacji: rasowej, seksualnej, religijnej, koloru skóry, płci, poglądów politycznych, pochodzenia społecznego, niezależności narodowej.



równość płci



Firma wspiera matki, a na koniec 2023 r. **16 kobiet** przebywało na urlopie macierzyńskim z pełnymi świadczeniami.

Kobieta prowadząca wózek widłowy

Ruslana Kruszelnicka dołączyła do firmy w listopadzie 2017 roku.

Pracowała jako układacz-pakowacz w dziale post-press.

Kiedy szukano kandydata na kierowcę wózka widłowego do działu produkcji, Ruslana była jedną z pierwszych osób, które wyraziły chęć spróbowania swoich sił, ponieważ miała prawo jazdy i doświadczenie.

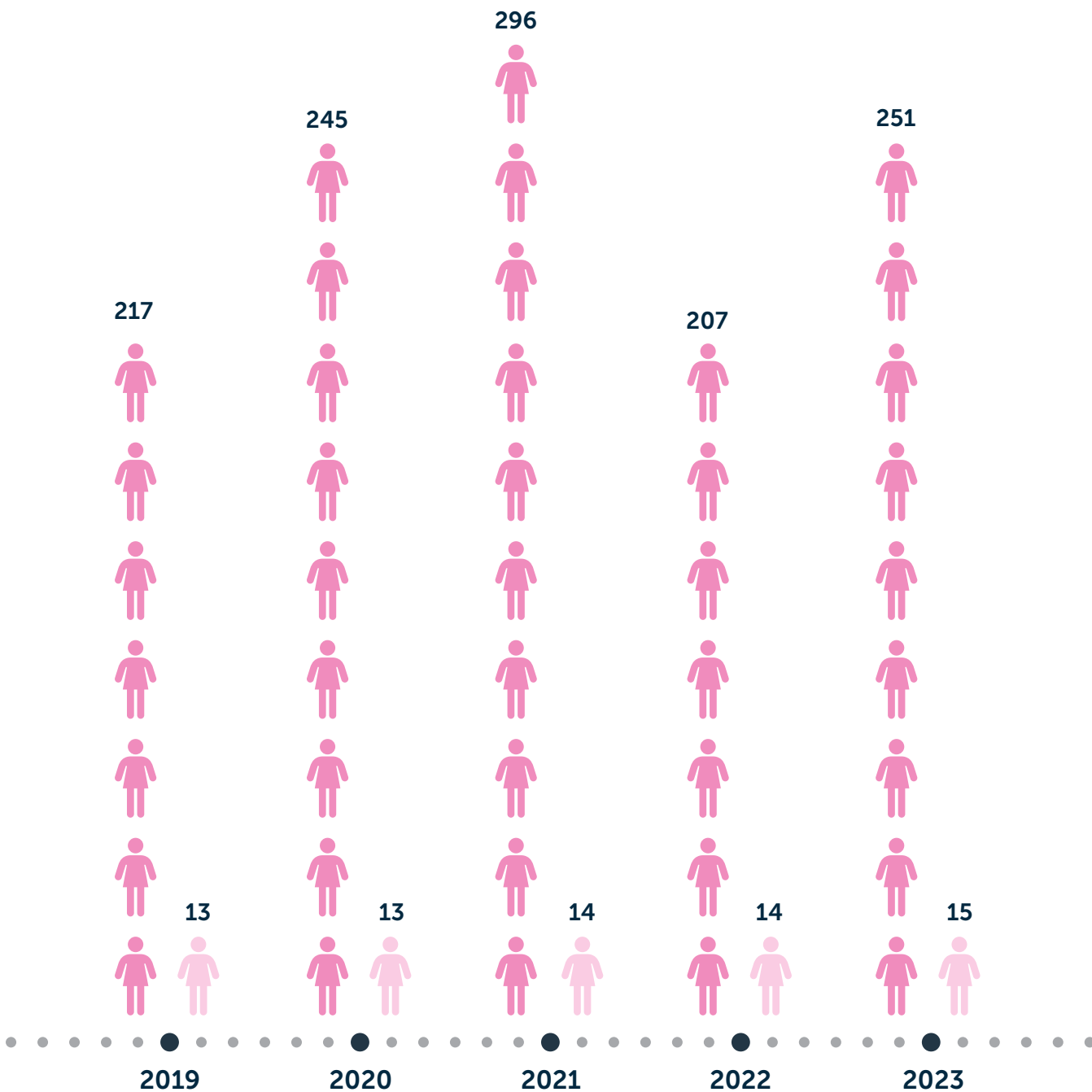
Dlaczego nie? A teraz, ponad rok po ukończeniu specjalnego szkolenia, mamy naszą pierwszą kobietę-kierowcę wózka widłowego.





Liczba kobiet na stanowiskach kierowniczych wynosi – **15-37%**

Całkowita liczba pracowników – **627**

Kobiety – **40%** pracowników



-  - Całkowita liczba kobiet w firmie
-  - Liczba kobiet na stanowiskach kierowniczych



szkolenia pracowników

Pracownicy firmy mają możliwość uzyskania wyższego wykształcenia lub zaawansowanego szkolenia w **Ukraińskiej Akademii Druku**.

Obecnie **74** pracowników studiuje w następujących specjalnościach:



Dodatkowo odbywają się regularne szkolenia:

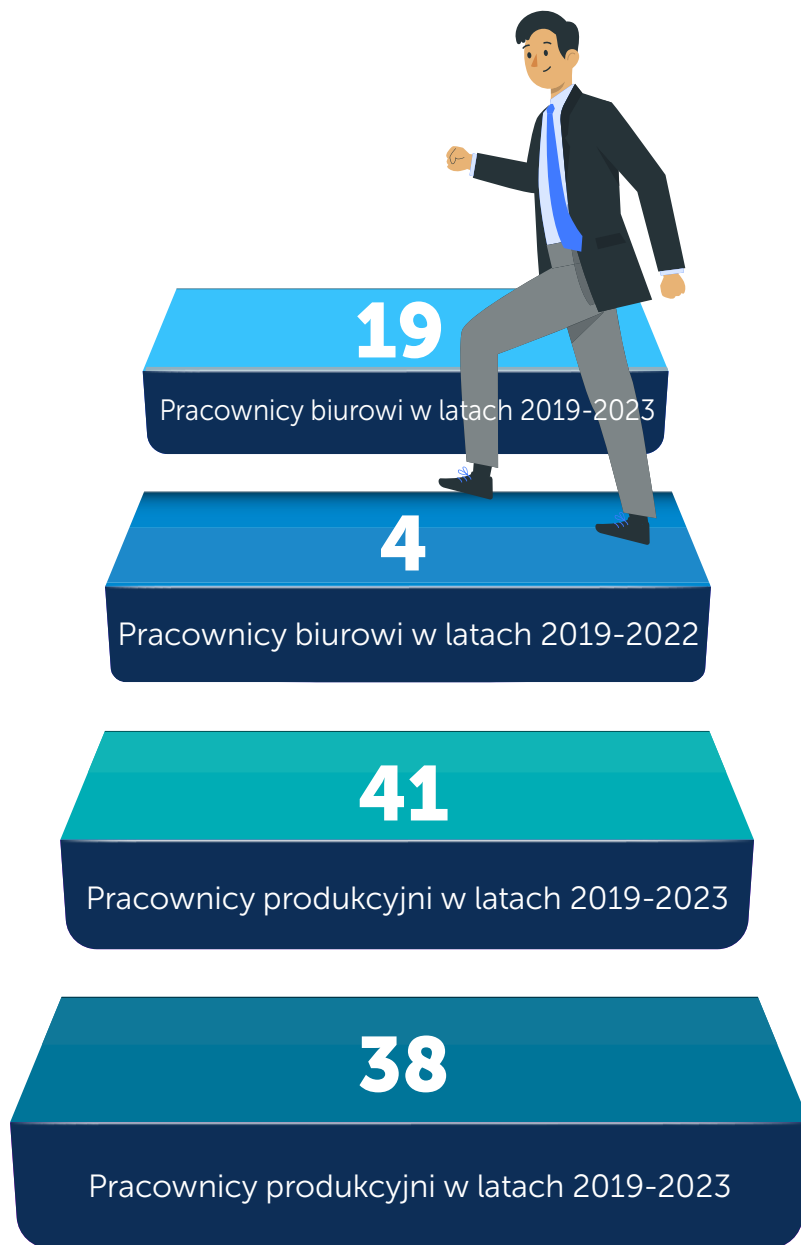


- szkolenia zgodne ze standardami firmy
- **szkolenia od producentów sprzętu:**
 - Specjalistyczne szkolenia dla kluczowych pracowników
 - Szkolenia na miejscu dotyczące sprzętu od producentów
 - Wizyty u wiodących producentów sprzętu
 - Wymiana doświadczeń z partnerami zagranicznymi

Podczas szkoleń:

- Utrzymanie pracy i średnie zarobki podczas szkolenia
- Wsparcie mentora

Następny krok w karierze



„Pragnienie firmy, aby rozwijać potencjał ludzki, opanowywać nowe technologie i ulepszać procesy, zachęca zespół do ciągłego rozwoju”.

Switlana Palko,
Doradca dyrektora generalnego



Promocja zawodu drukarza

Przeprowadzenie **39 wycieczek** na Ukrainę dla uczniów szkół średnich i studentów

Udział w:

- forach kariery
- konferencjach
- targach pracy w miastach Stryj i Lwów
- prezentacje zawodu dla uczniów i studentów

Praktyki studenckie

Partnerstwo z instytucjami szkolnictwa wyższego:

- Ukraińska Akademia Druku
- Wyższa Szkoła Zawodowa Stavropigi
- Szkoła Poligraficzna Bila Tserkva
- Stryjskie Kolegium Zawodowe Lwowskiego Narodowego Uniwersytetu Rolniczego

Od 2018 r. **32 studentów** odbyło staże w firmie





„Aktywnie angażujemy się we wszystkie inicjatywy i wydarzenia, podczas których możemy opowiedzieć więcej o zawodzie drukarza, pokazać nasze zakłady produkcyjne z zaawansowanym sprzętem i wytwarzane przez nas produkty, które można zobaczyć na co dzień w sklepach i aptekach. Ważne jest dla nas, aby uczniowie zdobywali odpowiednie umiejętności i wiedzę, dlatego zapraszamy ich na praktyki, a niedawno uruchomiliśmy klasę dualnego szkolenia w naszym zakładzie produkcyjnym”.

Iryna Žavko,
Kierownik Działu Zasobów Ludzkich

Zajęcia z grupami studentów Ukraińskiej Akademii Poligrafii pod kierunkiem Ihora Regei, kierownika Katedry Maszyn Poligraficznych i Pakujących oraz Technologii Pakowania, doktora nauk technicznych, profesora.

Specjalnie wyposażona sala szkoleniowa





Pakiet socjalny obejmuje:



01

Podróż do i z miejsca pracy



02

Zorganizowany przystanek transportu publicznego



03

Posiłki pracownicze
(stołówka, ulepszone menu)



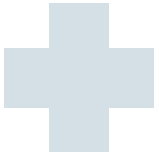
04

Kombinezon i odzież roboczą

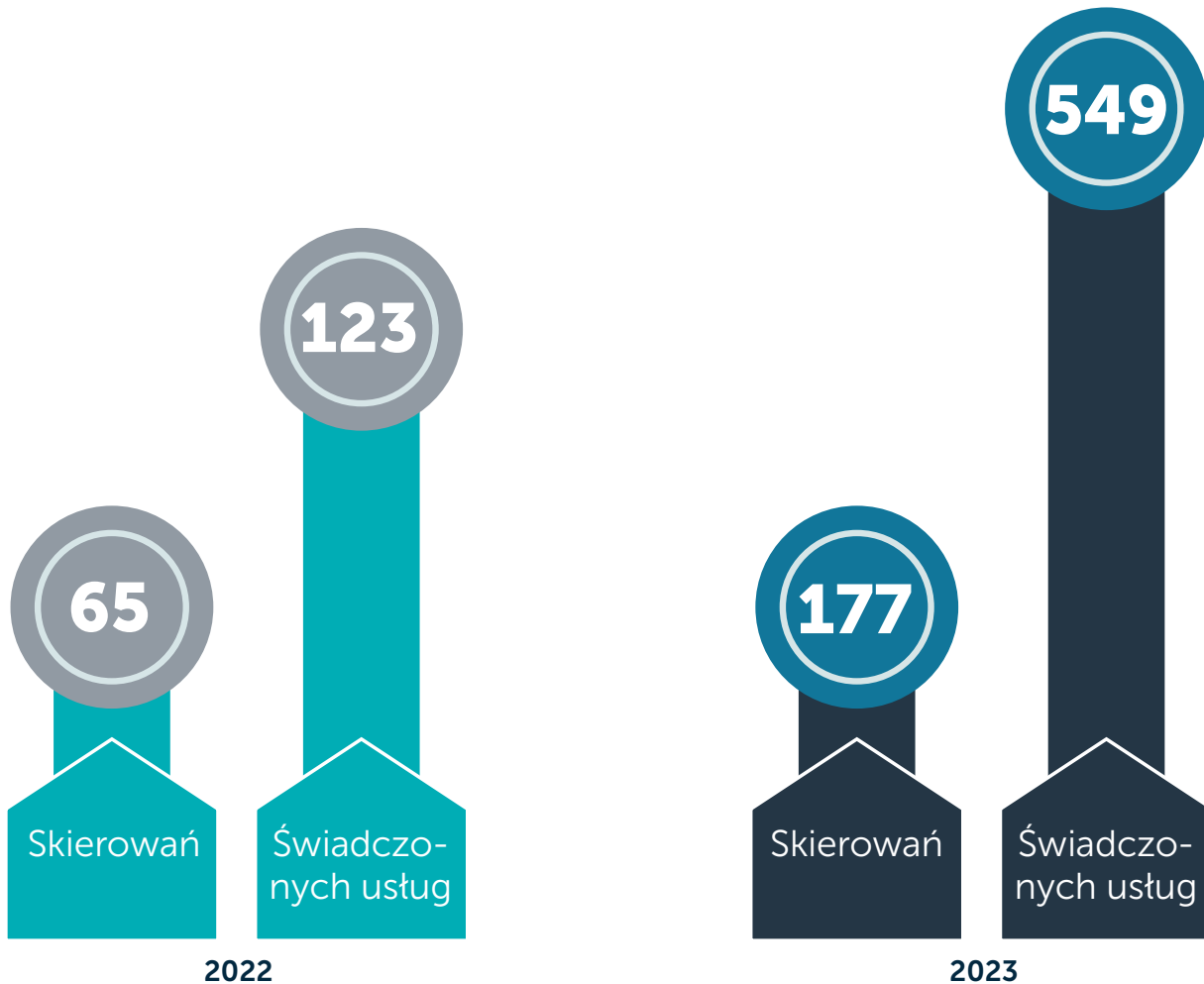


05

Badania lekarskie



Każdy pracownik ma możliwość skorzystania z **bezpłatnej porady lekarskiej 3 razy w roku** w **Centrum Medycznym św. Jakuba w Stryju**, otrzymując nie tylko wykwalifikowaną poradę, ale także wysokiej jakości usługi.



*Podczas każdej wizyty w Centrum Medycznym St. James świadczone są 1-3 usługi.

Najpopularniejsze usługi:

- USG narządów wewnętrznych, serca, stawów i naczyń krwionośnych.
- Konsultacje gastroenterologa, kardiologa, neurologa, traumatologa.



zespół

„ Gdy zapal jednego mnoży się przez dziesiątki

Wycieczki po regionie – Zamki Zakarpacia



Podbój szczytów – góra Paraszka



dobrostan



Zimowe rurki



Wycieczki po regionie – Karpacki tramwaj

„ Tam, gdzie śmiech i zabawa łączą serca, rodzą się najlepsze wspólne wakacje

Letnie wakacje na wsi



Zdobywanie szczytów –
góra Paraszka



Zdobywanie szczytów – góra Paraszka

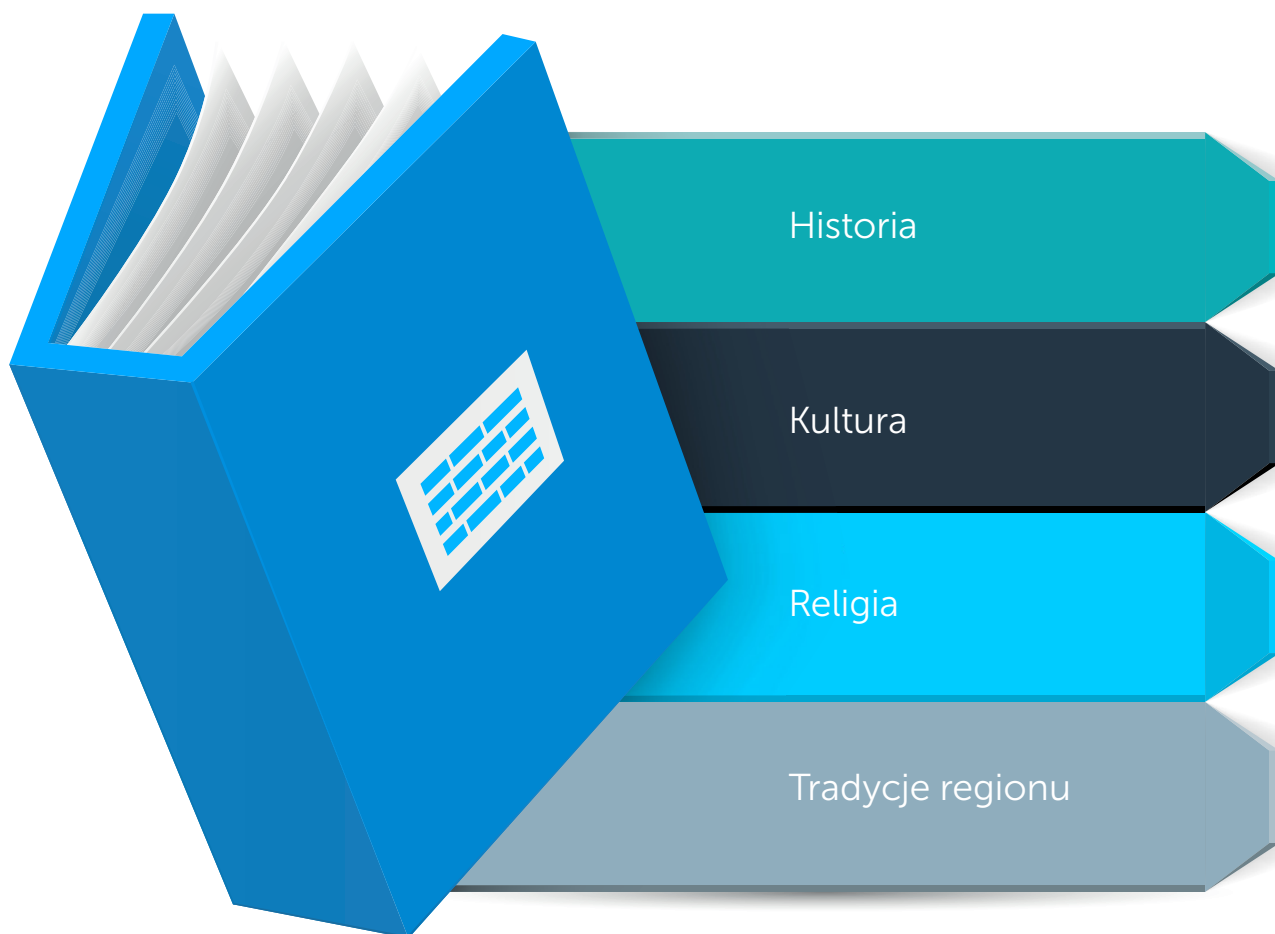


Wycieczki po regionie
– tramwaj karpacki

„ Podróżowanie w dobrym towarzystwie to zawsze przygoda i nowe doświadczenia



druk książek

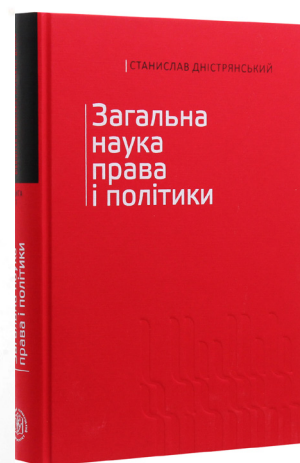
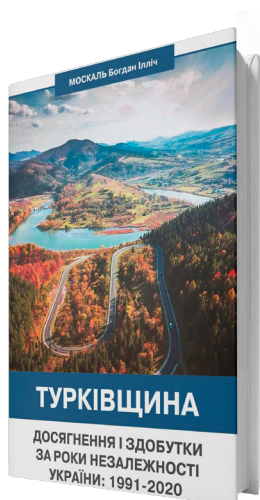
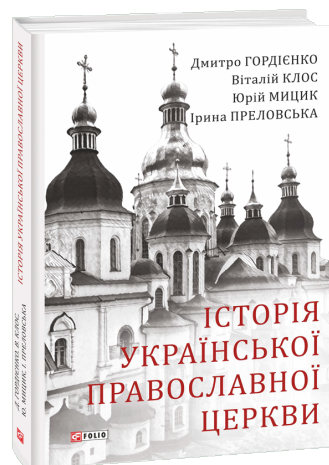
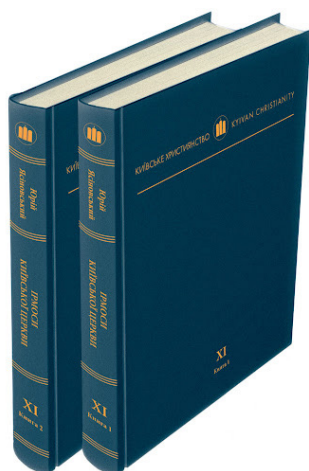


„Nie jesteśmy wydawnictwem książkowym, ale rozumiemy, że istnieją książki, które mogą nie być tak atrakcyjne jak projekt komercyjny, ale są bardzo ważne dla zachowania naszej historii, religii i tradycji. Dlatego wspieramy takie projekty, w których znaczenie przeważa nad popytem rynkowym”.

Ihor Parada,
zastępca dyrektora

Firma opublikowała ponad **15 książek** na własny koszt, w tym:

- 10 tomów „Chrześcijaństwo kijowskie”
- „Andrzej Szeptycki. Metropolita Galicji. Zwiastun ekumenizmu” – Lubomyr Huzar
- Mały Kobzarik
- Ołeksa Dowbusz – P. Zborowski
- Turkiwzczyna – Bohdan Moskal
- Ogólna nauka prawa i polityki – Stanisław Dnistriansky
- Katedra nad rzeką – o. Myron Hrynyszyn





Gazeta Fortuna – dla i o Stryju – jest pulsem Stryja i regionu od **23 lat**. Przechodziła okresy transformacji, odpowiadając na wyzwania czasu, ale zawsze była obecna dla tych, którzy nie mogą się bez niej obejść!



Fortuna do 30.10.2021

Nacisk na reklamy



Fortuna do 24.02.2022

Nacisk na skutecznych strategiach



Щастіє po 24.02.2022

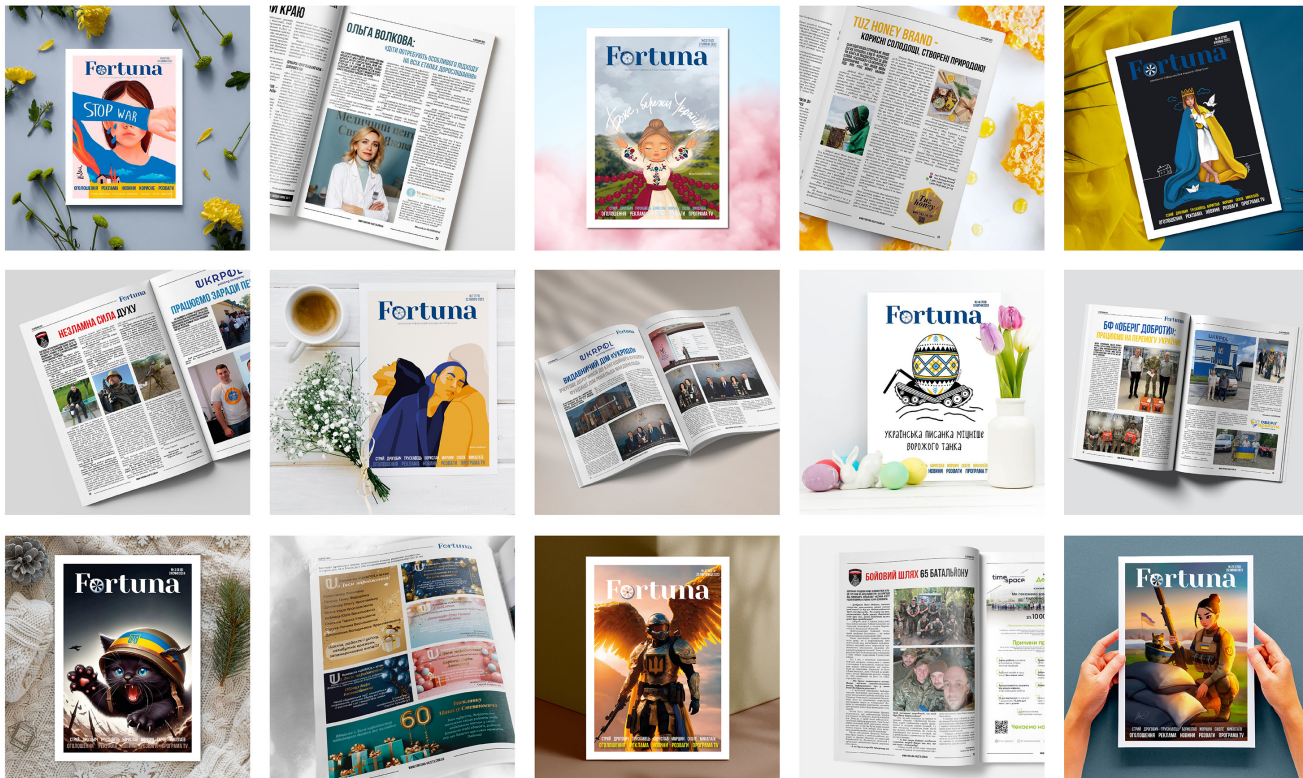
Nacisk na wojnę

Zawartość gazety po 24.02.2022:

- Okładki o wojnie i Ukrainie
- Wiadomości z miasta i regionu
- Wywiady z wojskowymi i dowódcą 103 Dywizji Czołgów 65 Batalionu Sił Zbrojnych Ukrainy
- Sportowe osiągnięcia rodaków
- Poznaj wolontariuszy
- Historie sukcesu lokalnych przedsiębiorców i firm
- Artykuły dotyczące samorozwoju
- Porady multidyscyplinarnych lekarzy z Centrum Medycznego św. Jakuba
- Ogłoszenia i reklama usług
- Treści rozrywkowe: życzenia urodzinowe, krzyżówki, prognozy astrologiczne, przepisy kulinarne, program telewizyjny, kolorowanki antystresowe, wybór książek i filmów.



Dowiedz się więcej



W 2024 roku, dzięki wsparciu Ukrpolu, projekt otrzymał nową stronę internetową i nowe życie w przestrzeni cyfrowej!

 www.frtn.com.ua



„Gazeta Fortuna jest sercem i pulsem miasta Stryj. Naszą misją jest być nie tylko źródłem wiadomości, ale także odzwierciedleniem życia mieszkańców Stryja. Dla Stryja i o Stryju: Fortuna łączy nas we wspólnym rytmie wydarzeń i historii, które kształtują nasze miasto. Wierzymy w siłę słów i znaczenie jednoczenia się poprzez informacje”.

Oksana Palamar,
dyrektor Ukrpol Media LLC



odpowieź na COVID

Ukrpoł zakupił respirator dla Szpitala Miejskiego w Stryju:

- respirator produkcji australijskiej
- przenośna pompa ssąca ac/dc, SUF01-A01



Dowiedz się więcej



„Są to nowoczesne urządzenia nowej generacji, które zostały zaprojektowane, aby pomóc ciężko chorym pacjentom z zapaleniem płuc i COVID-19, których nie mieliśmy”.

Osyp Behej,

dyrektor Centralnego Szpitala Miejskiego w Stryju



„W krytycznym momencie walki z pandemią uważamy za konieczne skoncentrowanie wszystkich naszych wysiłków na walce z koronawirusem i wspieranie lekarzy i pielęgniarek w ich ciężkiej pracy. Oczywiście chciałbym, aby ten sprzęt medyczny był używany w jak najmniejszym stopniu”.

Sergiy Kovalchuk,

dyrektor generalny Ukrpołu

- Rozmieszczenie schronów przeciwbombowych w szkołach
- Uporządkowanie parku poległego bohatera R. Sunaka w Stryju
- Wsparcie projektu **Kosz Wielkanocny** od Caritas Diecezji Stryjskiej – **paczki żywnościowe dla osób samotnych** mieszkających w Diecezji Stryjskiej – **100** paczek żywnościowych w 2023 r.



projekt „Lider we mnie”

od Fundacji Intelpekt Narodu przy wsparciu Ukrpołu i innych sponsorów



120 dzieci



Dowiedz się więcej

ponad 50 – dzieci z kategorii wrażliwych społecznie: sieroty, dzieci personelu wojskowego, dzieci z rodzin przesiedleńców wewnętrznych, których udział był możliwy dzięki wsparciu sponsorów.

Znany na całym świecie program edukacyjny, który jest adaptacją programu przywództwa dla uczniów autorstwa znanego **Stephena R. Coveya** i działa od **ponad 20 lat w 72 krajach**. Na Ukrainie program jest realizowany przez **Franklin Covey Education Ukraine**.



„Lider we mnie” ma na celu nauczenie dzieci polegania na sobie (bycia niezależnym) i współpracy z innymi (bycia współzależnym). Chodzi o ich aktywność, inicjatywę, odpowiedzialność, planowanie, myślenie typu win-win (utrzymywanie równowagi między tym, czego chce dziecko, a tym, czego chcą inni), rozwijanie empatycznego słuchania i tworzenie synergii. Innymi słowy, młodzi Ukraińcy muszą nauczyć się umiejętności XXI wieku, aby odnieść sukces we współczesnym świecie. Jednocześnie, w oparciu o realia naszych czasów, ważne jest przezwyciężenie syndromu pourazowego wielu dzieci”.

Iryna Karpińska,
szefowa Fundacji Intelpekt Narodu

stacja młodych techników



Wydawnictwo Ukrpol wspiera działalność
Szkoły Sportowo-Technicznej w Stryju
(Stacja Młodych Techników w Stryju):



Dowiedz się więcej

- wsparcie materialne
- finansowanie wyjazdów na zawody zagraniczne
- możliwość odbycia stażu i dalszego zatrudnienia w Ukrpolu

260

dzieci i
młodzieży



6

nauczycieli



„Dzieci uprawiające sporty techniczne to przyszła elita techniczna Ukrainy. Nasi modelarze samochodowi ze Stryja są jednymi z pierwszych dzięki prostej prawdzie: praca, praca i jeszcze więcej pracy.” (na zdjęciu)

Ihor Safianik,
Dyrektor Stacji Młodych Techników w Stryju

Sporty techniczne:

1. Wyścigi samochodowe:

- modele kordonowe
- modele torowe
- modele halowe sznurkowe

2. Model statku

3. Gokarty (mini-samochody)

4. Motocykle

A dla młodszych dzieci w klasach 1-3 – **prowadzone są zajęcia z kreatywności technicznej, projektowania technicznego i rysunku.**

Osiągnięcia i zwycięstwa uczniów:

- 1 miejsce na Mistrzostwach Świata 2022 w modelach sznurkowych,
- srebrny medal w Szwajcarii 2023,
- złoty medal na Mistrzostwach Ukrainy w modelach sznurkowych w 2023 roku,
- 4 złote + 3 srebrne + 3 brązowe medale na Młodzieżowych Mistrzostwach Ukrainy.

Osiągnięcia i zwycięstwa trenerów:

- złoto na Mistrzostwach Ukrainy Seniorów,
- Puchar Ukrainy Seniorów,
- 1 złoty, 1 srebrny i 1 brązowy medal na Mistrzostwach Świata w Bazylei w Szwajcarii



Modelarstwo samochodowe

Modelarstwo samochodowe to techniczna sztuka modelowania, konstruowania i testowania pomniejszonych modeli transportu lądowego: samochodów, quadów, motocykli, czołgów itp. Modelarstwo obejmuje odtwarzanie nie tylko wyglądu, ale także działania mechanizmów, więc mogą to być bardzo dokładne kopie prawdziwych maszyn w określonej skali, a także modele operacyjne.

stacja młodych techników



W 2002 roku Serhij Kowalczyk, dyrektor generalny Ukrpolu, zainicjował i zjednoczył przedsiębiorców z miasta wokół budowy **centrum szkoleniowego** straży granicznej, które gościło już **cztery finały Pucharu Europy** i **trzy Mistrzostwa Świata** w 2008, 2014 i 2017 roku.



Od początku wojny na pełną skalę Stacja Młodych Techników aktywnie angażuje się w **wolontariat**. Tutaj szyją poduszki, uprząże, kominiarki, czapki, dziergają skarpety, robią świece okopowe i maści przeciw przeziębieniu. A modelarze samochodowi ze Stryja zaangażowali swoich kolegów sportowców z zagranicy w zbiórkę pieniędzy i do końca 2023 roku zebrali **ponad 10 milionów 300 tysięcy UAH**.





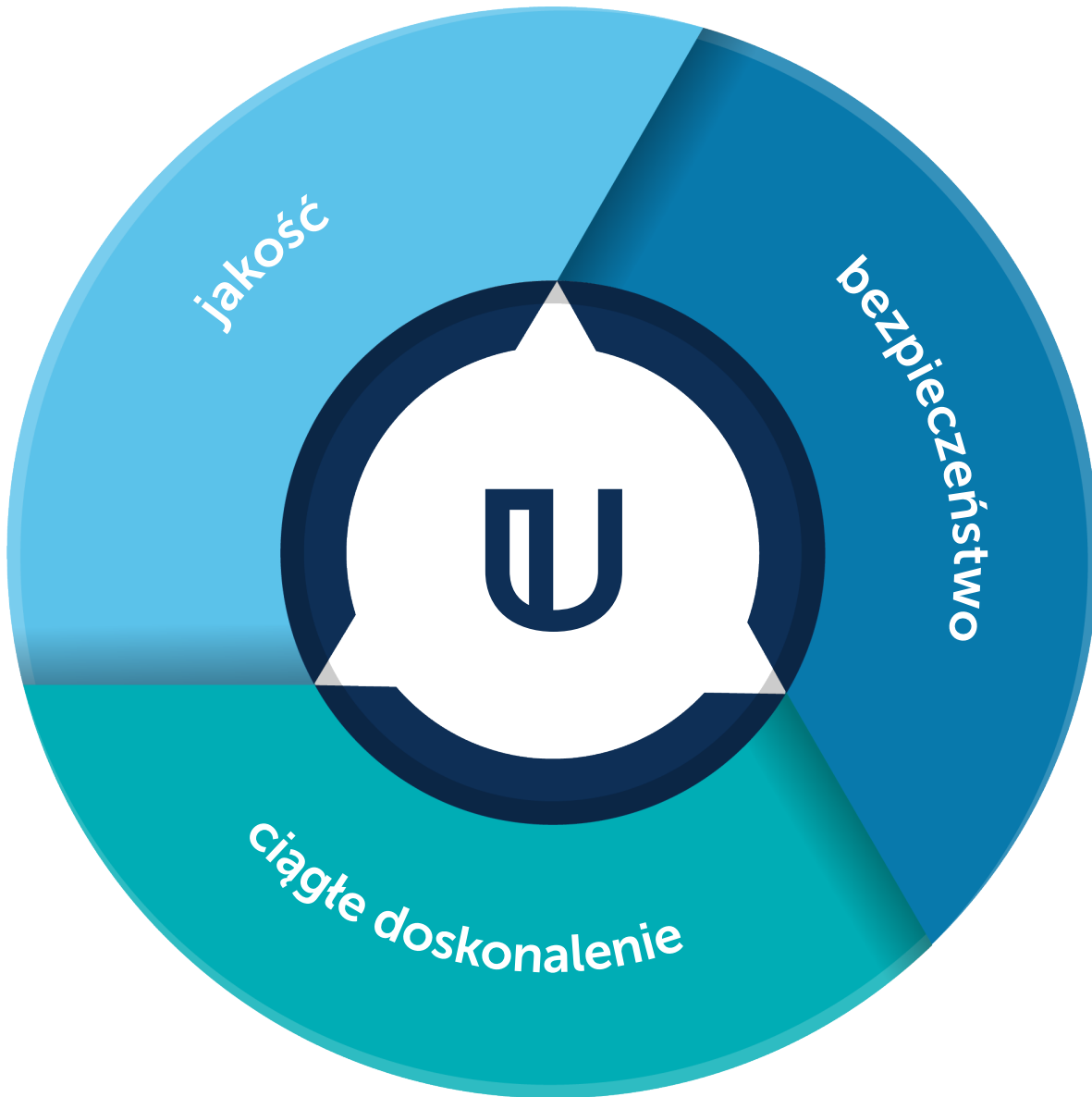
Puchar Ukrpolu:

- 4 drużyny
- 20 osób
- od 2023
- coroczny
- odbywa się w Dniu Poligrafa (ostatnia sobota maja)
- pierwszy turniej - koniec 2022 roku.



„Nie jest tajemnicą, że chłopaki lubią piłkę nożną, zaczęli się zbierać i grać dawno temu, a ja dołączyłem i zorganizowaliśmy to na poziomie firmy: wynajem stadionu, stroje, wsparcie. Teraz mamy własną drużynę, z którą bierzemy udział w turniejach okręgowych, a także ustanowiliśmy Ukrpol Cup z okazji naszego święta zawodowego, Dnia Pracownika Poligrafii. Drużyna składa się z ludzi z różnych zakładów produkcyjnych, działów i magazynów, więc to naprawdę jednoczy zespół, zarówno tych, którzy grają, jak i tych, którzy kibicują!”

Andrii Swincickyj,
dyrektor ds. produkcji





jakość



Produkcja i wysyłka produktów na czas – **95 %**
rocznego celu, który jest przekraczany każdego roku.



Jakość druku – **98,1 %**



Współczynnik odrzuceń - **1,9 %**



Niezawodność – redundantny sprzęt, zasoby energetyczne



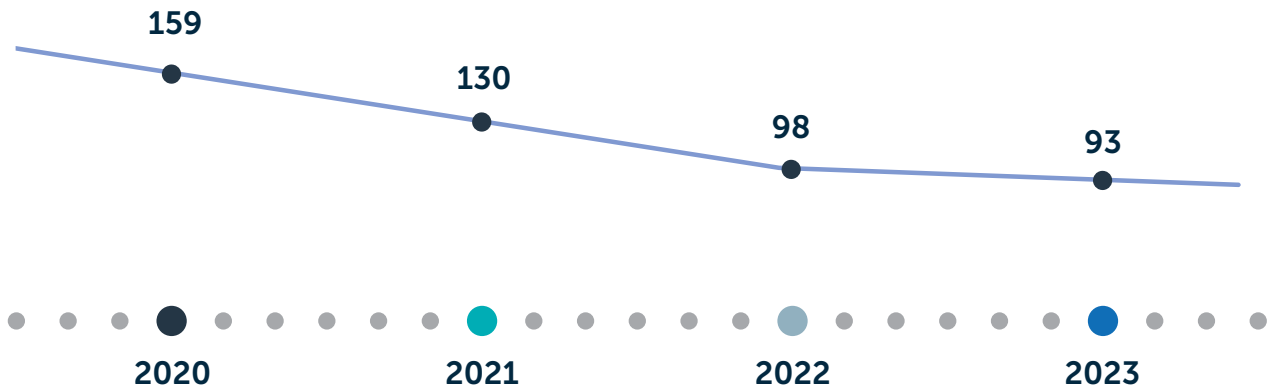
Zadowolenie klientów - **88%** oceniło obsługę firmy jako **doskonałą 96%**
oceniło **jakość produktów** jako doskonałą lub **bardzo dobrą**

*Według wyników z 2023 r.



Liczba niezgodności spada

**Liczba niezgodności w sztukach,
przy obrotach 11 miliardów rocznie**



międzynarodowe standardy



BRCGS to globalny standard dla materiałów opakowaniowych uznawany przez Global Food Safety Initiative Group (GFSI), który potwierdza, że produkty spełniają najwyższe standardy jakości i bezpieczeństwa.



czytaj więcej



ISO 9001:2015 to system zarządzania jakością, który gwarantuje niezmiennie wysoką jakość dostarczanych towarów lub usług, niezależnie od zmian warunków zewnętrznych lub wewnętrznych.



Знак відповідального лісництва

Forest Stewardship Council® (FSC®) to międzynarodowa organizacja non-profit, która promuje odpowiedzialną gospodarkę leśną na całym świecie.



AEO to specjalny status, który poświadcza wysoki stopień zaufania do przedsiębiorstwa i zapewnia mu znaczne uproszczenia w zakresie formalności celnych, potwierdza jego bezpieczeństwo i wiarygodność.



„Instytut Autoryzowanego Przedsiębiorcy to międzynarodowa praktyka, która promuje przejrzyste i stabilne operacje biznesowe. Odpowiedzialne przywództwo, które każdy z Was zademonstrował na wysokim poziomie, odgrywa w tym kluczową rolę. Dzięki waszym decyzjom przybliżacie Ukrainę do Umowy o wzajemnym uznawaniu statusu AEO z Unią Europejską. Specjalne podziękowania dla zespołu Wydawnictwa Ukrpol, który odważył się i pomyślnie przeszedł procedurę oceny, aby uzyskać pierwszy status AEO-B na Ukrainie”.

Władysław Suworow,

Zastępca Szefa Państwowej Służby Celnej Ukrainy,
jakość, bezpieczeństwo i ciągłe doskonalenie



czytaj więcej

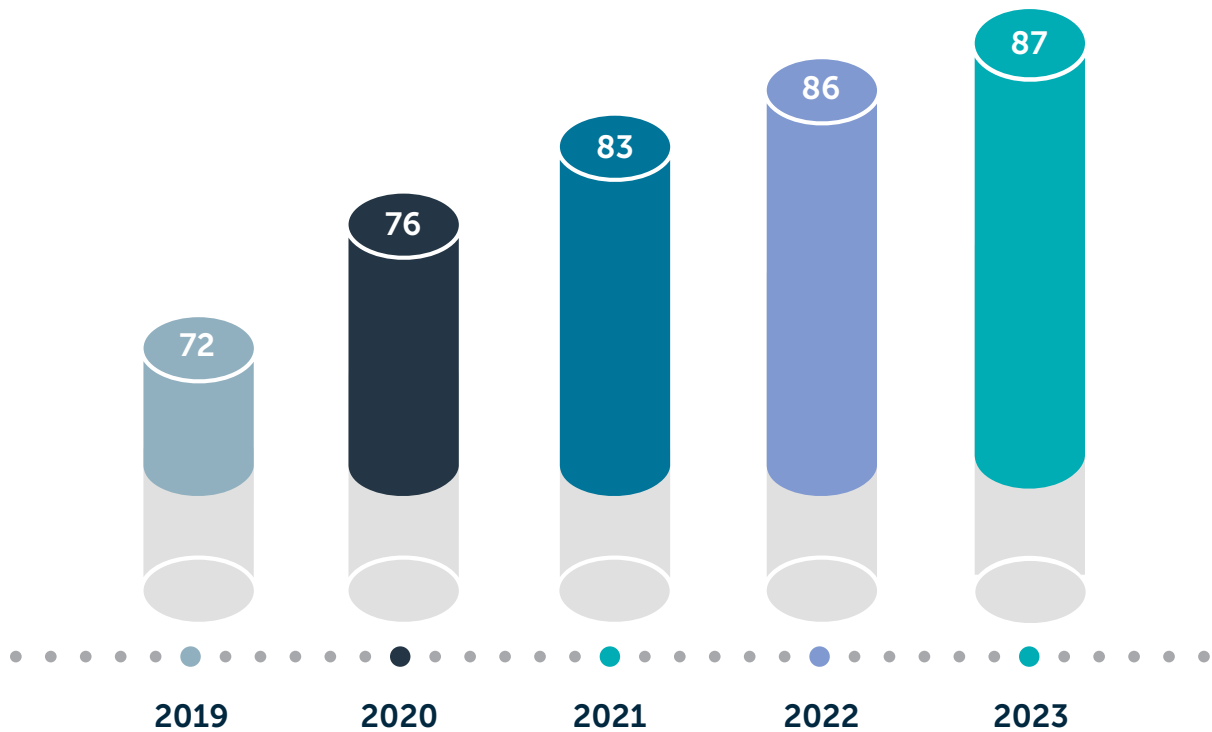


Zasada „Bezpieczeństwo przede wszystkim”

Ciągły przegląd i modernizacja sprzętu produkcyjnego pod kątem jakości i bezpieczeństwa

14 jednostek nowego sprzętu w ciągu ostatnich 5 lat – **27%** całości.

Wzrost głównego wyposażenia produkcyjnego:



Współpracujemy z najlepszymi producentami sprzętu:

- Urządzenia drukujące: Heidelberg, KBA, Niemcy
- Sprzęt do post-pressu: Bobst, Szwajcaria



Zaawansowany sprzęt od wiodących światowych producentów posiada:

- zintegrowane systemy bezpieczeństwa,
- instalacje ochronne,
- systemy automatycznego wyłączenia

co gwarantuje jakość, oszczędza energię i zapobiega urazom podczas procesu produkcyjnego.



„Bezpieczeństwo pracy jest zintegrowane na wszystkich poziomach, począwszy od terminowej kontroli, konserwacji i aktualizacji najlepszego możliwego sprzętu, który ma wbudowane systemy bezpieczeństwa i ochrony, które zmniejszają prawdopodobieństwo obrażeń do 0”.

Jaroslav Bartkiw,
Inżynier ds. bezpieczeństwa i higieny pracy



ciągłe doskonalenie

Ciągłe doskonalenie jest częścią kultury korporacyjnej i jest również napędzane przez wymagających klientów i liczne audyty zgodnie z międzynarodowymi standardami. **Zintegrowany system zarządzania** jest zgodny z międzynarodowymi standardami jakości, a **Lean** i **Kaizen** są zintegrowane z procesem produkcyjnym.

Kluczowe usprawnienia:



Otwarcie elastycznej jednostki opakowaniowej.
Wykorzystanie TOC
(teorii ograniczeń) w procesie produkcyjnym

Ukierunkowane magazynowanie
w magazynie surowcówwarehouse



Wdrożenie międzynarodowego
standardu BRCGS dla materiałów
opakowaniowych

Własny dział **transportu i logistyki**.
Sekcja cięcia tektury na arkusze.
Elektroniczne **zarządzanie dokumentami**.



Uzyskanie statusu autoryzowanego
przedsiębiorcy

Wdrożenie docelowego systemu magazynowego w
magazynie wyrobów gotowych.
Wdrożenie systemów ERP.
Rozbudowa obszaru opakowań giętkich + 3200 m²





„Międzynarodowe standardy i systemy zarządzania jakością pozwalają nam stale się doskonalić i spełniać wysokie wymagania i oczekiwania naszych klientów.

Samokontrolę, audyty przeprowadzane przez klientów i jednostki certyfikujące są zawsze okazją do przeglądu procesów i znalezienia potencjalnych ulepszeń”.

Olesia Pożar,
dyrektor ds. zarządzania jakością

Historia usprawnień z produkcji

Jak małe usprawnienia procesów mogą mieć duży wpływ na skalę:

„Stepan Pleszka pracuje na sprzęcie, który wycina opakowania. Konstrukcja urządzenia pozwoliła nam na pracę z arkuszem o szerokości 540 mm, co było dokładnie taką szerokością, jakiej potrzebowaliśmy dla samego opakowania, pozostawiając nam dwie opcje: 1. odciąć stronę techniczną, co jest warunkiem wstępnym kontroli jakości, lub 2. zmniejszyć liczbę opakowań na arkuszu z 6 do 3, co oznacza zmarnowanie 50% materiału. Stepan nie był jednak usatysfakcjonowany tym kompromisem ilości i jakości, więc przeanalizował projekt urządzenia i rozszerzył wymaganą strefę z 540 do 543 mm. Te 3 mm umożliwiły zwiększenie szerokości formatu, aby pomieścić maksymalną liczbę produktów na arkuszu bez znaczących strat i bez odcinania strony technicznej do kontroli jakości”.



„Korzystanie ze zautomatyzowanego systemu zarządzania pozwala firmie podejmować terminowe i prawidłowe decyzje oraz oszczędzać zasoby”.

Switlana Palko,
Doradca dyrektora generalnego

Cyfrowa transformacja firmy - wdrożenie nowego systemu ERP 2022-2024

Cyfrowy bliźniak, zoptymalizowane procesy biznesowe poddane cyfryzacji i wprowadzenie szeregu nowoczesnych narzędzi zarządzania.

- 19 z 24 kluczowych procesów biznesowych zostanie zautomatyzowanych
- Wdrożenie nowego systemu ERP:
- Elektroniczne zarządzanie dokumentami
- Ujednoczona sprawozdawczość finansowa
- Raportowanie zarządcze w czasie rzeczywistym
- Integracja wewnętrznych systemów księgowych
- Automatyzacja procesów



czytaj więcej



dostawcy tektury

” współpraca z najlepszymi dla najlepszych!



MM board and paper



Stora Enso



Kyiv Cardboard and Paper Mill



Asia Pulp & Paper



Metsa Board



Umka



Holmen Igggesund



Reno De Medici S.p.A.



Baiersbronn Frischfaser Karton GmbH



„Bezpośrednia współpraca z wiodącymi producentami tektury i papieru pozwala nam uzyskać konkurencyjną cenę surowców i w pełni kontrolować proces od zamówienia do dostawy do magazynu Ukrposhta”.

Oleh Bandurowycz,
Szef Łańcucha Dostaw



„Kiedy pracujesz z tak znanymi na całym świecie firmami, musisz spełniać ich wymagania i oczekiwania we wszystkim. Nasi klienci i ich wymagania są naszym stałym motorem zmian i ulepszeń”.

Roman Petryliak,
dyrektor handlowy



międzynarodowe doświadczenie

Przedstawiciele firmy regularnie uczestniczą w specjalistycznych wystawach za granicą, aby być na bieżąco z najnowszymi technologiami i trendami w branży.

- Druppa, Düsseldorf, Niemcy
- Interpack, Düsseldorf, Niemcy
- Taropack, Poznań, Polska
- Eurasia Packaging, Istanbuł, Turcja
- Wizyty robocze u partnerów i wiodących firm poligraficznych w Europie

Prezentujemy również nasze produkty i możliwości na profesjonalnych wydarzeniach na Ukrainie, takich jak **Międzynarodowe Forum Ekonomiczne i Big Business Day**





Wydawnictwo Ukrpol znalazło się w rankingu Forbes Next 250!

Next250 to lista 250 obiecujących małych i średnich firm na Ukrainie, które są przyszłością. Lista obejmuje 250 firm z następujących kategorii: produkcja, usługi, żywność, przemysł lekki, branże kreatywne, HoReCa i handel detaliczny.

Łączne przychody **250** firm w 2022 r. wyniosą ponad **39 mld UAH**.

Ranking został po raz pierwszy stworzony przez Forbes Ukraine i opublikowany 29 czerwca 2023 roku.





17 celów zrównoważonego rozwoju



Wydawnictwo Ukrpol informuje o swoich zrównoważonych praktykach w odniesieniu do Globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju



Współpraca z organizacjami charytatywnymi w celu dostarczania paczek żywnościowych osobom samotnym

Strona 47



Bezpłatne usługi medyczne dla pracowników w centrum medycznym, badania lekarskie, wysokiej jakości system wentylacji w zakładach produkcyjnych. Program wsparcia lokalnego szpitala podczas pandemii Covid. Programy rozwojowe i rekreacyjne dla pracowników.

Strony 32,
38-39,
40-41,
46



Dzięki partnerstwu z wyspecjalizowanymi instytucjami szkolnictwa wyższego oferujemy pracownikom możliwość uzyskania wyższego wykształcenia, podwójne programy szkoleniowe i stażowe oraz wycieczki dla studentów i uczniów w celu popularyzacji zawodu drukarza.

Strony 34-37



Firma przestrzega zasad równości płci, a udział kobiet w produkcji i zarządzaniu stale rośnie. Zapewniamy kobietom równe szanse i dostęp do wszystkich specjalizacji, szkoleń i mentoringu.

Strony 34-35



Firma wdrożyła szereg środków oszczędzania energii w swoich zakładach produkcyjnych i planuje zainstalować elektrownię słoneczną.

Strony 24-26



Ciągła poprawa warunków pracy, godne wynagrodzenie, pakiet socjalny dla pracowników, pakiet medyczny, możliwości szkoleń, rozwoju zawodowego i rozwoju kariery. Dbłość o dobre samopoczucie pracowników.

Strony 35-37

17 celów zrównoważonego rozwoju



Ciągłe unowocześnianie i inwestowanie w zaawansowany sprzęt i technologie, własną flotę pojazdów oraz wprowadzanie zautomatyzowanych procesów.

Strony 54-59



Działania promujące zawód wśród uczniów i studentów, możliwości stażu dla studentów z późniejszym zatrudnieniem. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Strona 33



Firma wspiera rozwój miast i społeczności w każdy możliwy sposób: projekty mające na celu poprawę stanu środowiska, wspieranie młodzieży i sportu, lokalne media i wydawanie książek.

Strony 42-45,
47-52



Wdrożyliśmy systemy minimalizujące ilość odpadów w produkcji, ponownie wykorzystujemy opakowania i wysyłamy wszystkie odpady produkcyjne do partnerów w celu recyklingu. Firma wykorzystuje również surowce pochodzące z lasów regeneracyjnych.

Strony 20-23



Wdrożono środki w zakresie efektywności energetycznej. Nowo utworzona flota pojazdów firmy minimalizuje ślad węglowy związany z logistyką dzięki wdrożonym praktykom.

Strony 24-26



Wykorzystanie zrównoważonych materiałów w produkcji, zwiększenie udziału tektury pochodzącej z ponownego zalesiania.

Strona 21



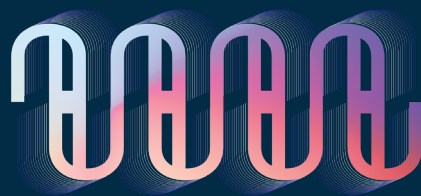
Zgodność z prawem i licznymi standardami międzynarodowymi. Wspieranie wojska zasobami materialnymi i inicjatywami wolontariatu pracowniczego.

Strony 28-29



Liczne projekty partnerskie z klientami, instytucjami edukacyjnymi, władzami lokalnymi, fundacjami charytatywnymi i organizacjami pozarządowymi. Jednym z przykładów projektu partnerskiego jest współpraca z Fundacją Ronalda McDonalda przy aranżacji pokoi rodzinnych w szpitalach.

Strony 30-31,
36-37



www.ukropol.ua

Raport Praktyk Zrównoważonego Rozwoju Wydawnictwa Ukrpol
został przygotowany przez konsultantkę ds. zrównoważonego rozwoju firmy,
Olenę Sozańską-Iwankiw

www.esepconsulting.com