

Звіт практик сталого розвитку

Видавничий дім «Укрпол»

2019-2023



Видавничий дім «Укрпол» є лідером серед поліграфічних фірм в Україні. За результатами діяльності 2022 року ТОВ «ВД «Укрпол» посів 1 місце на ринку основних виробників картонної упаковки в Україні.

Станом на 2023 рік компанія базується на трьох виробничих площадках, які обладнані сучасним устаткуванням від провідних виробників світу. Штат підприємства налічує понад 600 кваліфікованих працівників.



Сергій Ковальчук

Співзасновник та генеральний директор
ТОВ «Видавничий дім «Укрпол»

Наша компанія завжди прагнула відповідати сучасним стандартам та високим вимогам наших клієнтів. Ми розуміємо, що сталий розвиток — це не лише модний тренд, але і необхідна умова для успішної діяльності в сучасному світі. У своїй роботі ми активно впроваджуємо принципи екологічної відповідальності, соціальної справедливості та економічної ефективності.

Ми пишаємося тим, що вдосконалюємо свої практики, зменшуємо вплив на довкілля та сприяємо розвитку громадськості. Наша команда завжди готова до викликів та відкрита для нових ідей та ініціатив. Ми віримо, що тільки спільними зусиллями ми зможемо досягти великих результатів та зробити внесок у сталість та процвітання нашого суспільства.

25+ років досвіду на ринку поліграфії

3 виробничі площадки

23 000 м² виробничих площ

600+ працівників

50+ одиниць передового поліграфічного обладнання

12 одиниць – власний автопарк

11 млрд штук виготовленої упаковки в рік (2023)



«Ви завжди праві. Коли говорите, що Ви можете щось зробити, і коли говорите, що Ви не можете. Проте пам'ятайте, що займаючи позицію «я не можу» Ви позбавляєте себе всемогутності. УКРПОЛ живе за принципом «Я можу. Ще не знаю як, але знайду шлях». Це драйвить і дарує віру у власні сили. А наша історія успіху - найкраще підтвердження.»

Анна Михайлинин,
Фінансовий директор

UKRPOL

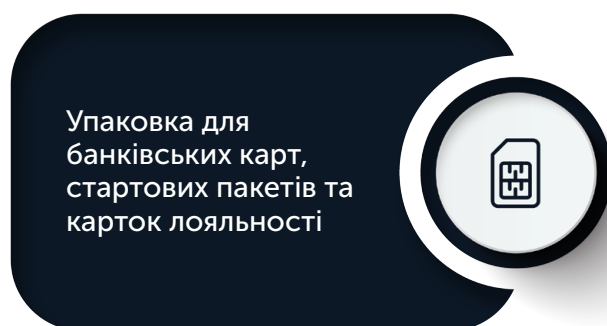
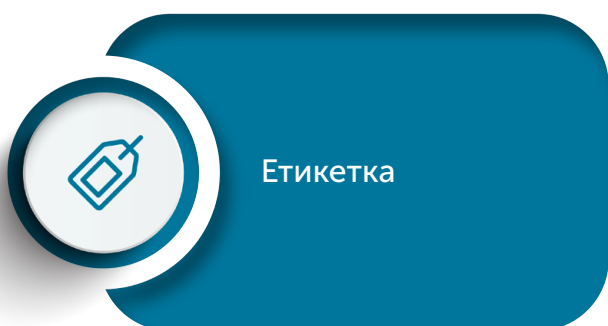
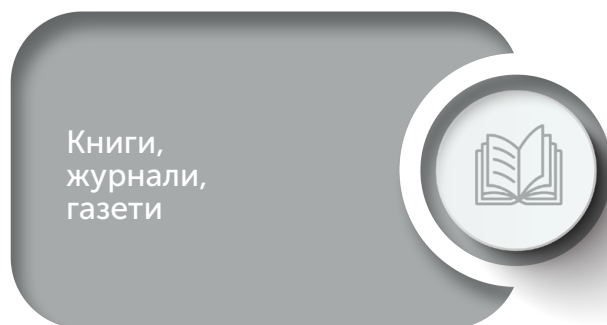
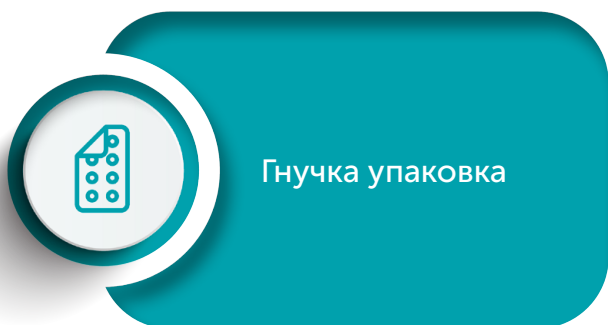
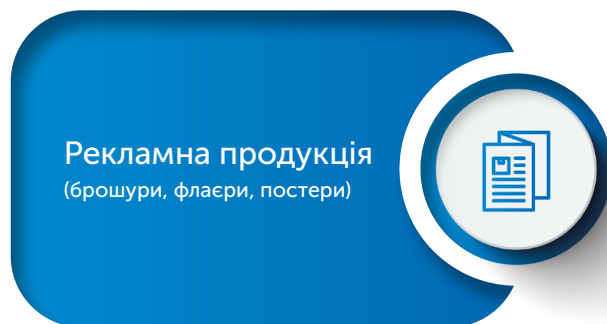
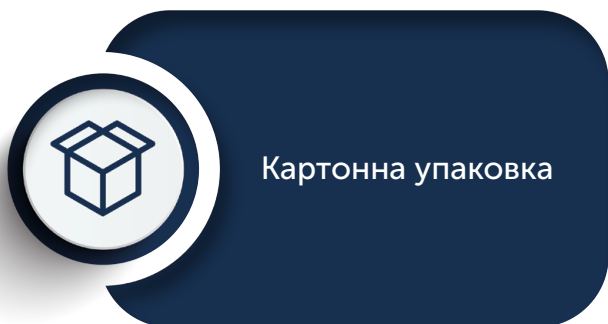
printing company

UKRPOL.UA

printing company

printing company

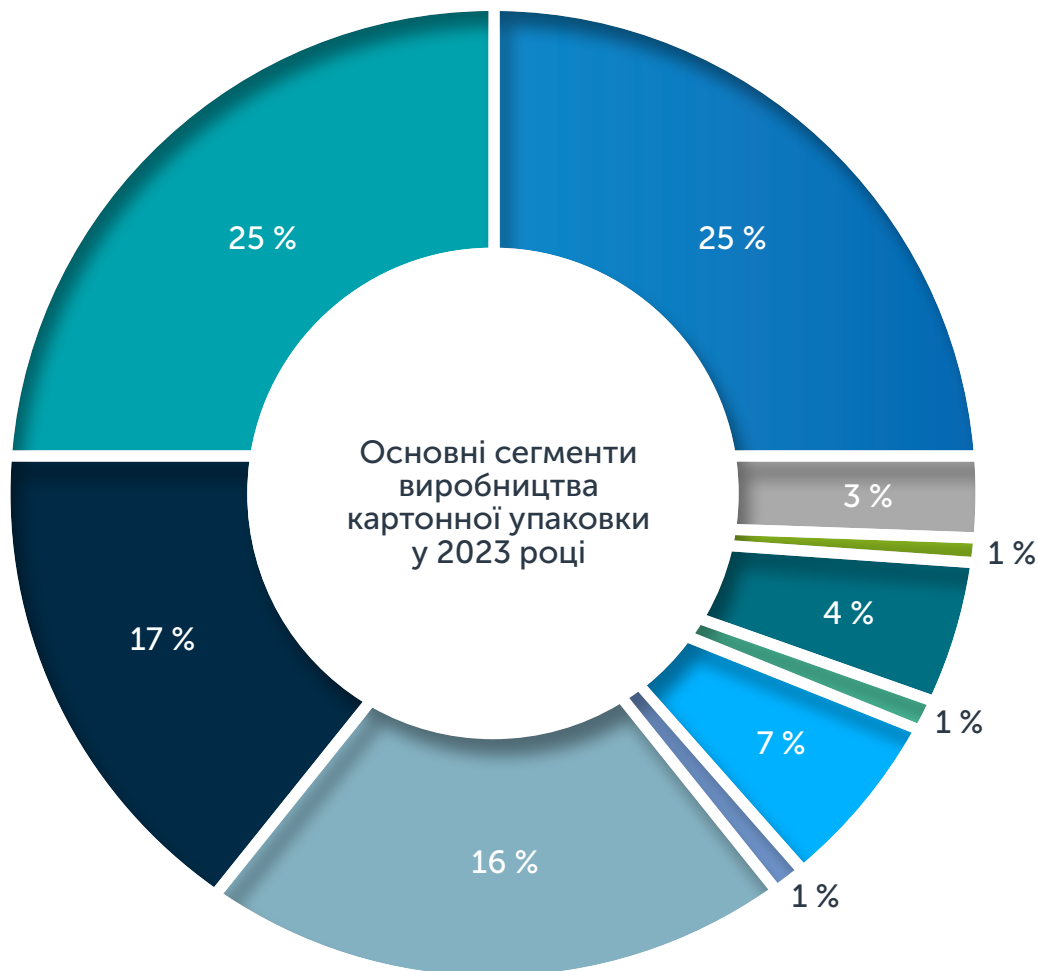
U сегменти діяльності





«Упаковка – це лице будь-якого товару, тому роль Укрполу в успіху брендів наших клієнтів важко переоцінити. Також враховуючи кількість упаковки, яку ми щорічно випускаємо – маємо ситуацію суттєвого впливу на сукупний ВВП країни.»

Олег Мацишин,
Директор підприємства



- Фармація
- Каші
- Інше
- Побутові товари
- Інша харчова промисловість
- Банківські картки, стартові пакети
- Чай та кава
- Побутова хімія
- Кондитерська промисловість
- Косметика та парфумерія

виробничі потужності

100 млн

Виробничі потужності в одиницях упаковок на місяць

23 000

Виробничих площ м²

4000

Палетомісць для складування продукції

1200 тонн

Виробнича потужність по переробці картону на місяць

600+

Працівників

25+

Років досвіду на ринку

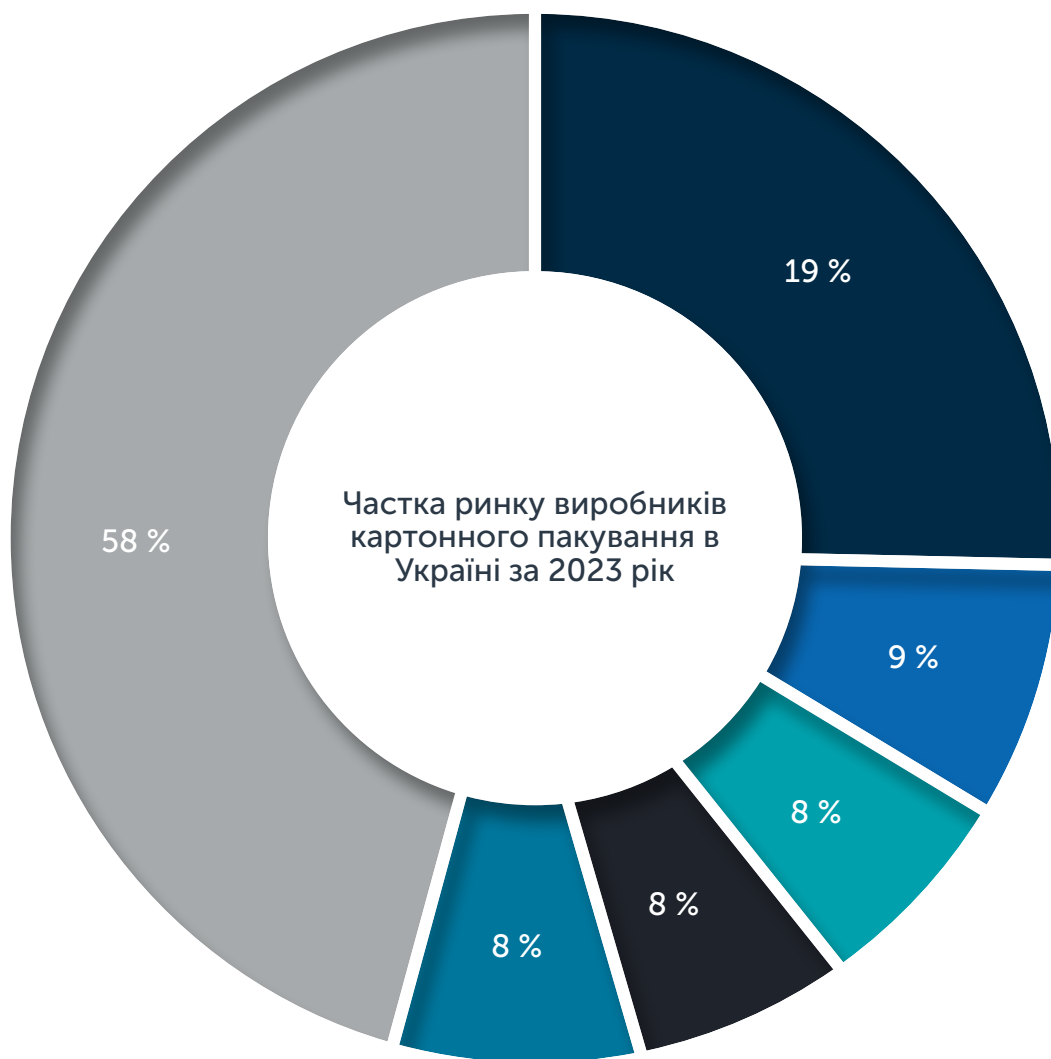
3

Виробничі площадки



Schwabe weid mit G&G

*Згідно з даними дослідження ринку картонної упаковки в Україні 2023 від «AR Group»









● ТОВ «Видавничий дім «Укрпол» 19%

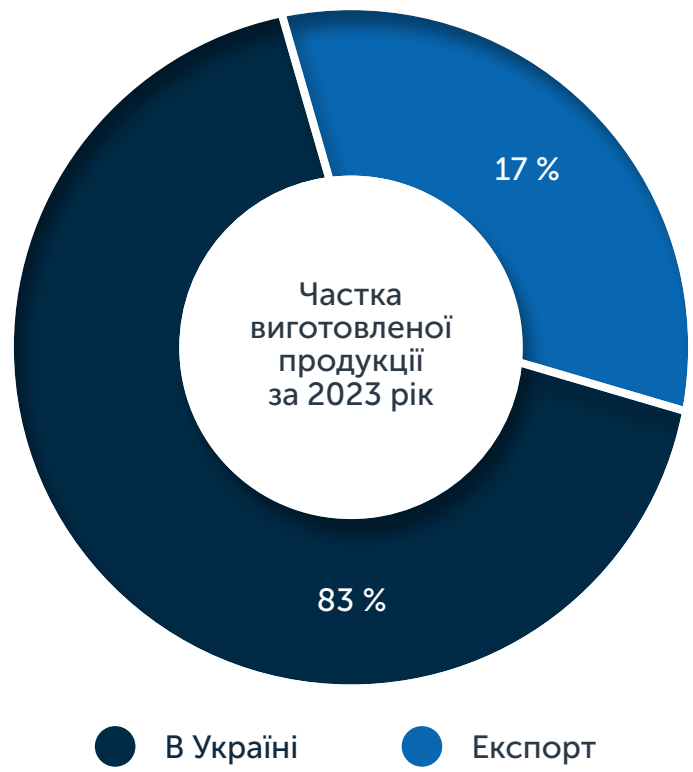
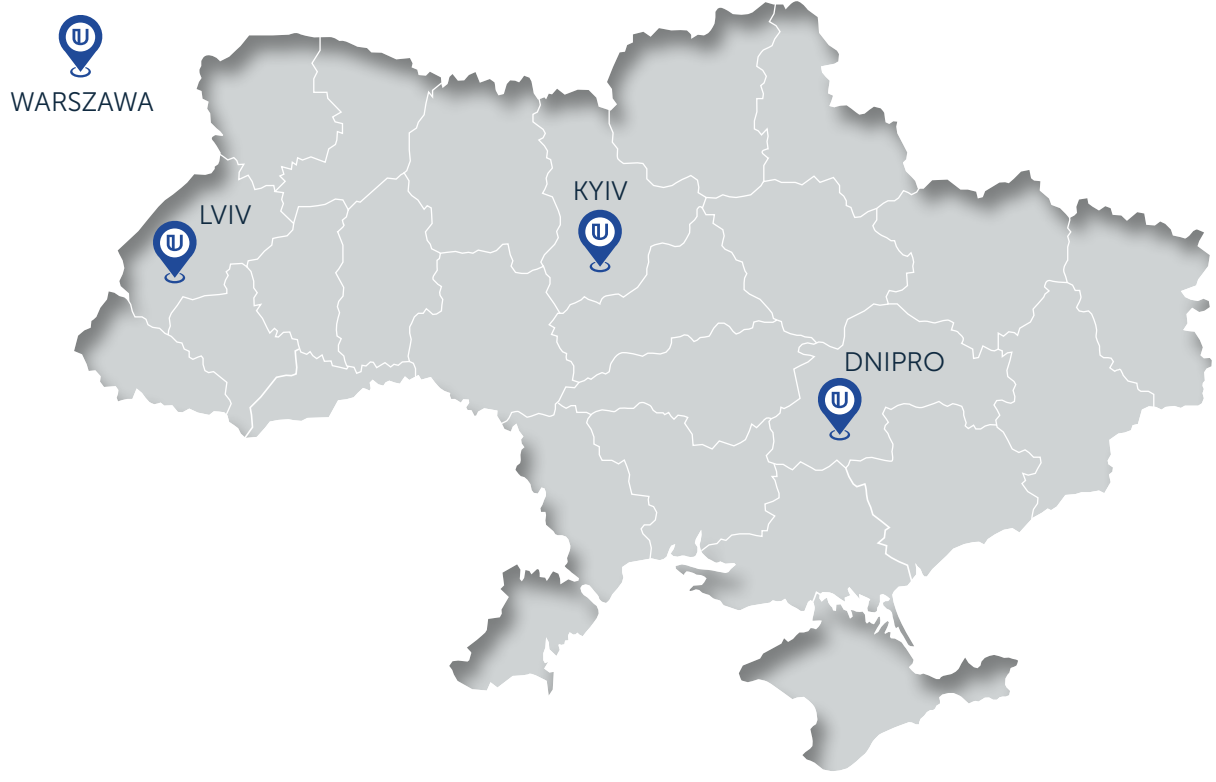


*Зразок упаковки, яку виготовляє компанія «Ukrpol»



Країни експорту

-  Німеччина
-  Бельгія
-  Чехія
-  Польща
-  Швеція
-  Домініканська республіка



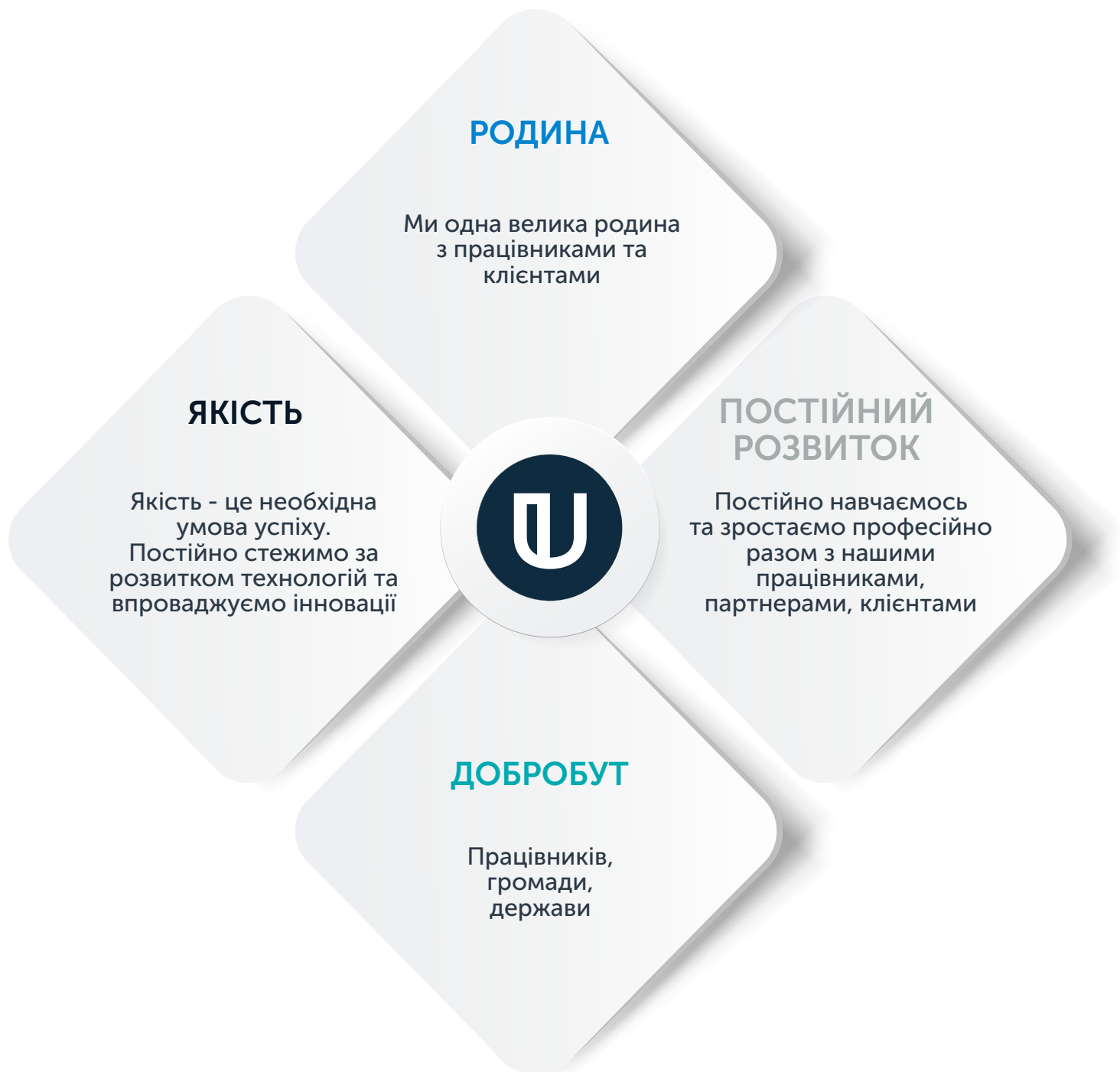
Ш стейкхолдери



«Добробут працівників, добробут клієнтів, добробут нашої громади, і добробут нашої країни – ось та велика місія, до якої ми долучаємось нашою щоденною діяльністю.»

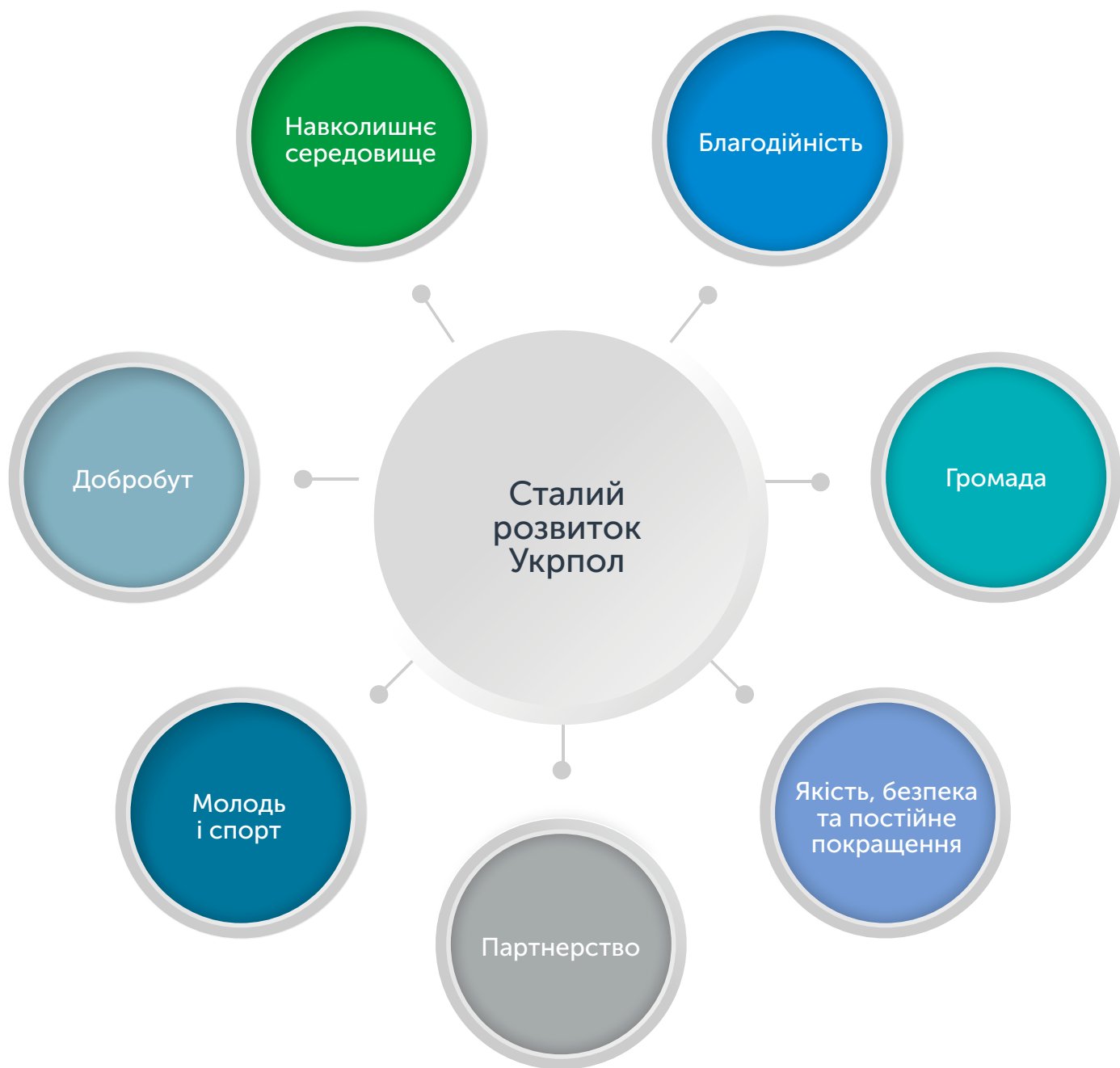
Олег Канівець,
Міський голова Стрия

наші цінності





U сталий розвиток Укрпол





У 2023 році компанія розробила та прийняла Екологічну політику, ключовими аспектами якої є:

- Енергоефективність та використання відновлюваних джерел енергії
- Управління викидами вуглецю
- Зменшення використання паперу та екологічні матеріали
- Контроль та утилізація відходів
- Екологічна освіта та свідомість
- Співпраця з спеціалістами та експертами
- Визначення конкретних цілей
- Звітування та комунікація

*Джерело: сайт компанії

”

«Ми переробляємо велику кількість картону, а тому розуміємо, що при таких об'ємах важливо мінімізувати відходи, використовувати повторно все, що можна використати, і відправляти на переробку партнерам відходи виробництва. Над цим комплексним завданням працюють всі відділи – від закупівлі до збуту, а також наші клієнти та партнери, адже для усіх питання використання ресурсів та екології гостро стоїть на порядку денному.»

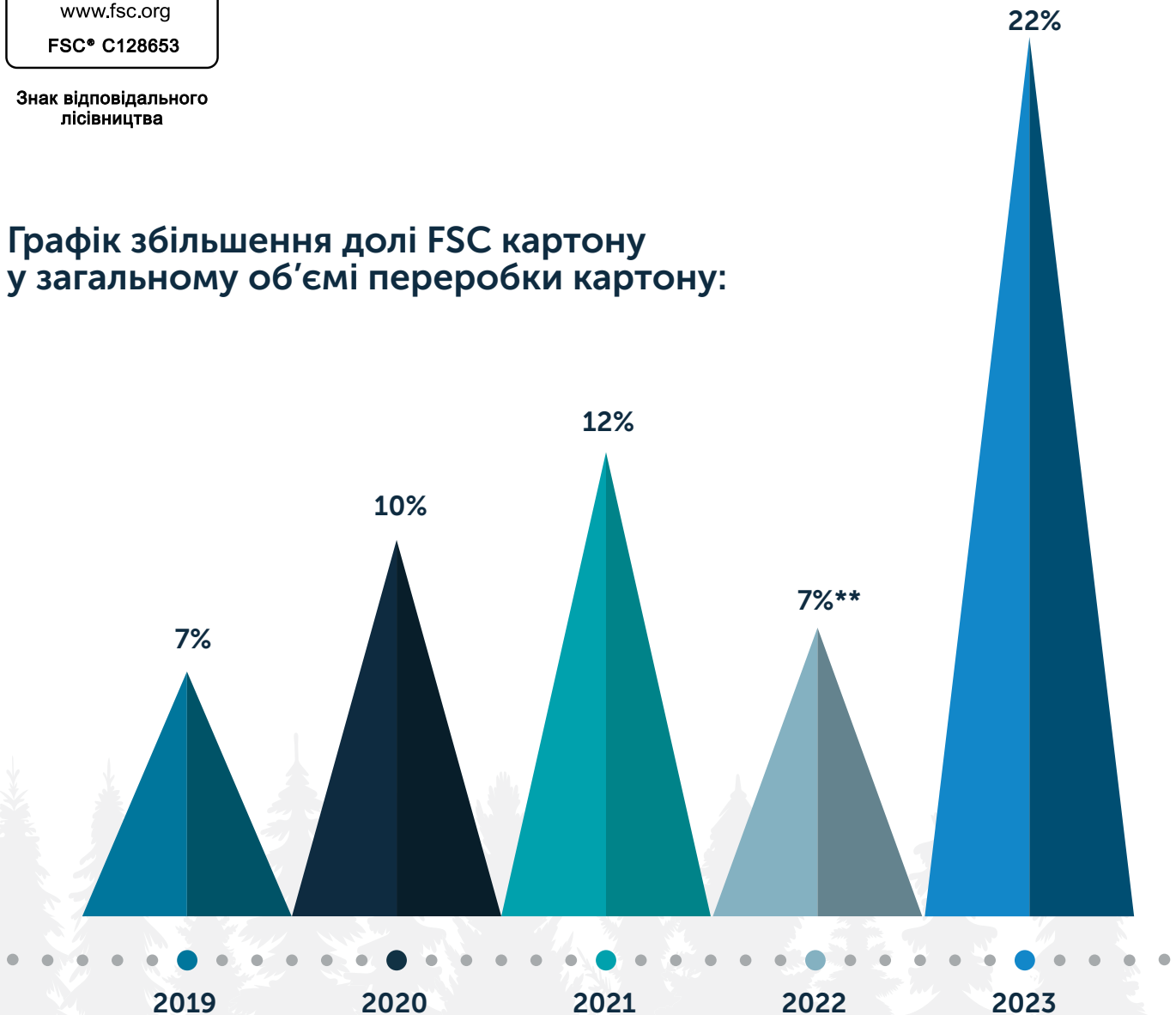
Павло Гатайло,
Еколог



Знак відповідального лісівництва

FSC® допомагає піклуватися про ліси для майбутніх поколінь. Доля FSC картону у виробництві постійно зростає, до прикладу у 2016 році – лише 78 тон, а у 2023 – вже 1 656 тон. Окрім цього, у виборі матеріалів компанія керується специфікаціями передових замовників, які обирають фарби з низькою міграцією на рослинних маслах, так звані харчові фарби та лаки на водній основі.

Графік збільшення долі FSC картону у загальному об'ємі переробки картону:

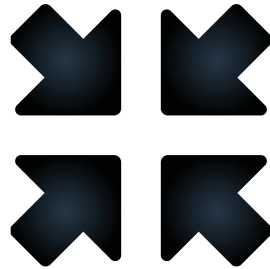


* Forest Stewardship Council® (FSC®) є міжнародною неприбутковою організацією, яка займається просуванням відповідального ведення лісового господарства у всьому світі. FSC визначає стандарти, основані на узгоджених принципах відповідального ведення лісового господарства, які підтримують зацікавлені сторони, що представляють екологічні, соціальні та економічні інтереси. Щоб дізнатися більше, відвідайте вебсайт www.fsc.org.

** знизена чи тимчасово призупинена ділова активність ключових клієнтів у зв'язку з повномасштабною війною.



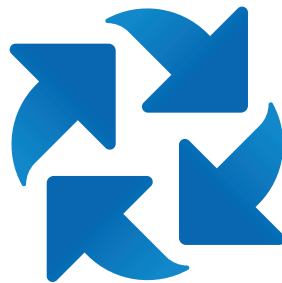
reduce – reuse – recycle



REDUCE

Оптимізація складських запасів картону

Завдяки замовленню у рулонах з подальшою порізкою на листи потрібного розміру у 2022 році вдалось **оптимізувати складські запаси та збільшити оборотність картону на 20%**. Картон зберігається на складі не більше 90 днів з подальшим продажем.



REUSE

Повторне використання пакувальних матеріалів

Картонні коробки та пакувальна плівка **використовується повторно** при сортуванні та пакуванні готової продукції.



RECYCLE

Переробка відходів виробництва

Усі 100% відходів з виробництва картонної упаковки відправляється партнерам на **повторну переробку**, а це понад **2000 тон** картонних залишків у році.

Один з партнерів по переробці – **ПАТ «Кохавинська паперова фабрика»**, який виготовляє туалетний папір Кохавинка. Наші річні виробничі відходи перетворюються у більше ніж 13 млн рулонів туалетного паперу.



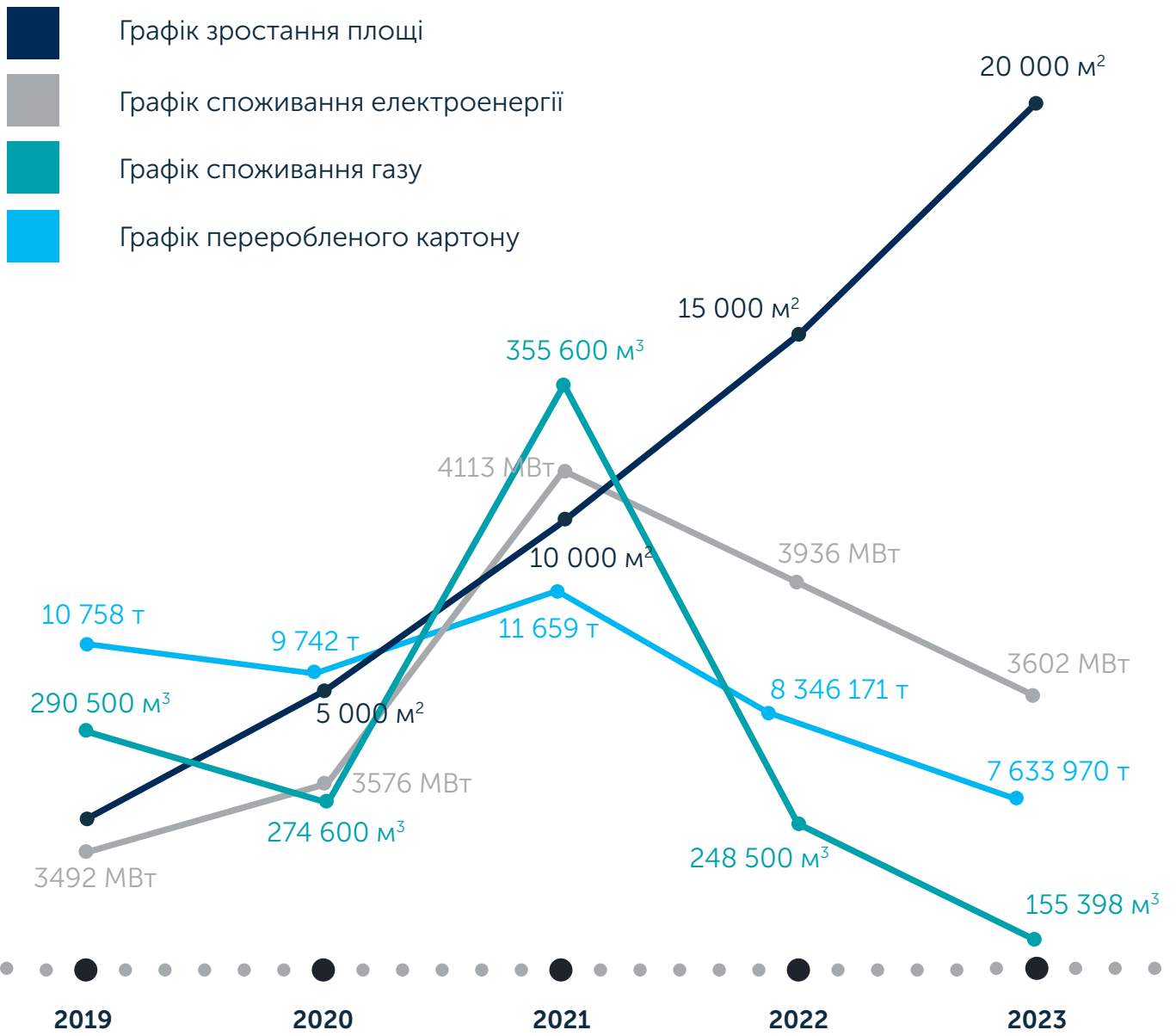
13 млн рулонів в рік



енергоефективність

Компанія постійно розвивається та збільшує свої виробничі площі. За останні 5 років виробничі площі збільшились на **70%** і складають **23 000 м²**. У 2024 році компанія планує запускити ще **3200 м²** виробничих площ, розширивши дільницю гнучкої упаковки. При цьому споживання електроенергії та газу суттєво зменшилось.

навколишнє середовище



*Дані надані компанією. Дані за 2023 рік – за останні 11 місяців 2023

альтернативні джерела енергії



Компанія проектує сонячну електростанцію поруч з виробництвом, **потужністю 1,2 МВт.**

Впроваджений комплекс заходів для енергоефективності:

01

Енергоощадність виробничого обладнання, яка передбачена виробниками – лідерами у світі

02

Автоматизація та оптимізація виробничих процесів

03

Енергоощадні котли

04

Рекуперація повітря

05

LED освітлення



«Підхід обрати передове обладнання поширюється не лише на виробниче обладнання, але і на все технічне обладнання нашого підприємства. Автоматизація систем опалення приміщень та рекуперація повітря – ті заходи, які сьогодні забезпечують енергоефективність компанії.»

Богдан Матвіїв,
Головний енергетик

Ш вуглецевий слід

Заходи щодо зменшення вуглецевого сліду логістики:



Сертифікація вантажних авто.

На даний момент у автопарку компанії: Євро 5 – 9 авто та Євро 6 – 3 авто



Усі вантажні перевезення – **кругорейси** – доставка продукції в одному напрямку та доставка сировини і матеріалів – у зворотньому.



Закупівля **малогабаритних** авто для термінових доставок та гнучкості.

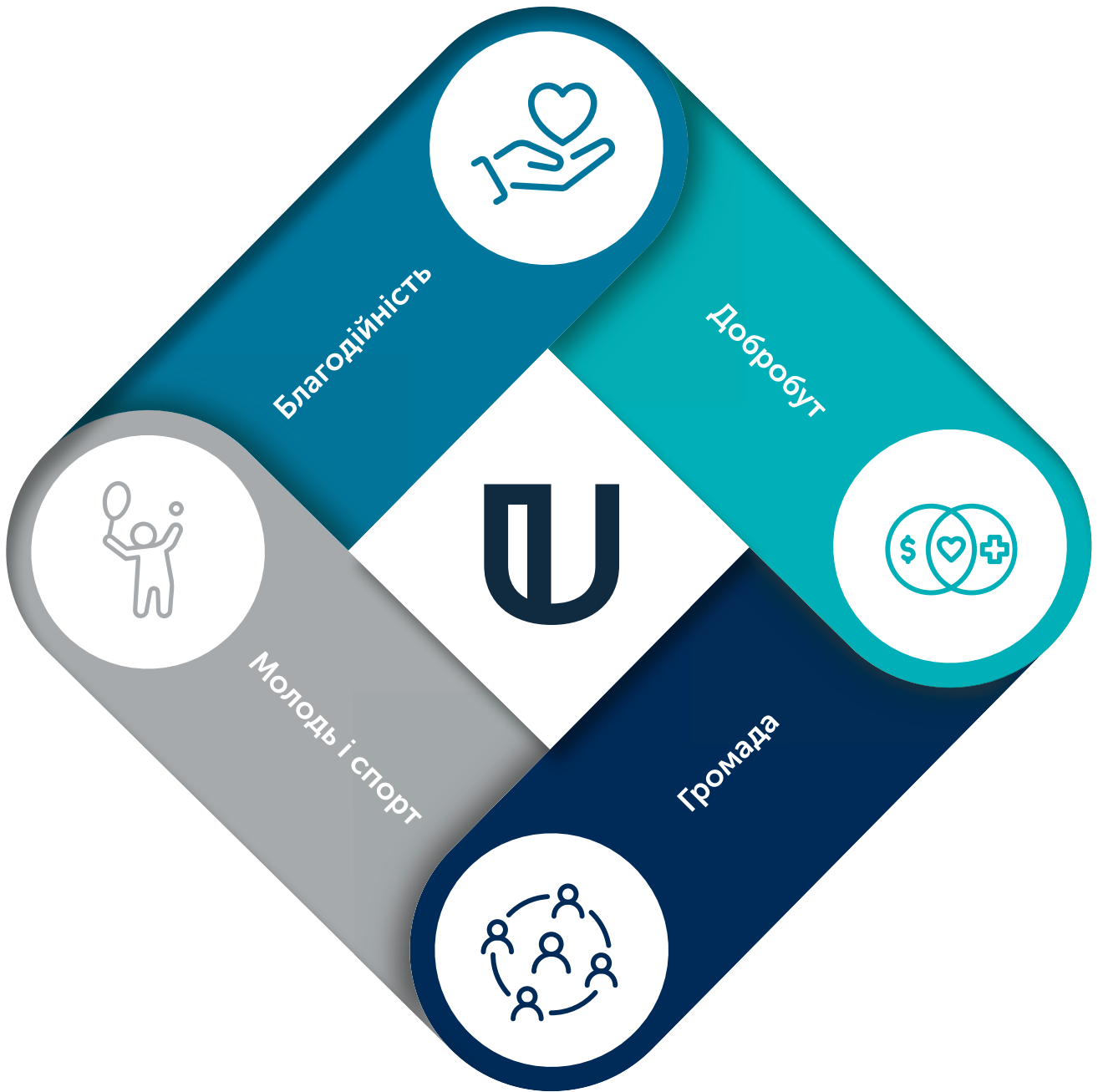


GPS трекінг на всіх авто.



«Транспортний відділ – це для наших клієнтів гарантія вчасності отримання замовлення, а для нас – питання мобільності. Ми ретельно продумуємо маршрути і завантаження транспортних засобів, щоб з максимальною користю використати кожен метр площі та кожен кілометр шляху.»

Ігор Долішній,
Начальник транспортно-експедиційного відділу





4

автомобілі
на фронт

1

машина швидкої
допомоги

1

квадроцикл



1

термінал
Starlink

10

електростанцій та

20 потужних powerbank



2

тепловізори



100

бронежилетів, рукавиць,
термобілизни, окулярів,
берців та оверботів

2240 л

пального
передано на
потреби ЗСУреабілітація
військових

Регулярна доставка **гуманітарної допомоги** та матеріальне забезпечення волонтерської праці, підтримка волонтерів у громаді м.Стрий та паливо військовим.

У 2023 році було створено Благодійний фонд «Оберіг доброти», який продовжує системно надавати допомогу військовим та їх сім'ям.



«Благодійний фонд «Оберіг Доброти» створено у відповідь на виклики повномасштабної війни, щоб ще більше та швидше відповідати на запити наших військових. В подальшому діяльність фонду буде включати реалізацію інших проектів з підтримки громади, молоді, спорту..»

Іван Мокрицький,

Виконавчий директор Благодійного фонду «Оберіг Доброти»
та начальник юридичного відділу.

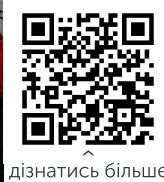
У перші місяці війни активні працівники підприємства у вільний від роботи час збиралися разом і **сплели 56 м² маскувальної сітки, полушили 30 кг горіхів та виготовили смаколики** для наших військових і продовжують свої волонтерські ініціативи.

Компанія «Укрпол» також забезпечує матеріалами волонтерську громаду м. Стрий, яка виготовляє окопні свічки та мазі проти обвітрювання для наших військових на передовій.



«З 2014 року ми активно допомагаємо військовим. Купуємо їм безпілотники, зброю, нічне бачення, взагалі все, що вони просять. За ці роки я навіть не пам'ятаю усе, що ми їм відправляли. Всі українські компанії, які я знаю, роблять те саме. Нам зрозуміло, що ми повинні зробити все, що в наших силах, щоб виграти війну.»

Сергій Ковальчук,
Генеральний директор «Укрпол»



дізнатись більше





Фундація
Дім Рональда
МакДональда®
в Україні

УКРПОЛ

Компанія «Укрпол» є постійним партнером Фундації Дім Рональда МакДональда

6 сімейних кімнат у дитячих клінічних лікарнях у **Львові, Києві, Харкові, Вінниці, Рівному та Сумах**. Родина може бути разом, підтримувати одне одного та почувати себе ніби вдома.



«Підтримка сімейних кімнат — це наш внесок у розвиток сімейно орієнтованої медицини, що дає змогу залучати до лікування дитини її родину. Оточена любов'ю та батьківським піклуванням, дитина швидше одужує. Батьки стають партнерами лікарів під час лікування: допомагають визначити стан дитини, навчаються надавати потрібну підтримку й забезпечувати догляд після повернення додому.»

Сергій Ковальчук,
Генеральний директор «Укрпол»

Будівництво першого в Україні Дому Рональда МакДональда для сімей з важкохворими дітьми.

Будівельні роботи розпочнуть у 2024 році на території НДСЛ «Охматдит» у Києві. Будинок дасть можливість родинам жити поруч із дітьми, коли ті приходять лікування. Він матиме площу близько **3500 м²**, п'ять поверхів, на яких розміщено **50 кімнат**, де щороку зможуть розміщувати **2600 дітей із родинами**. Перший Дім Рональда МакДональда відкрили у м. Філадельфія (США), в далекому 1974 році, на гроші від продажу коктейлів Shamrock Shake у ресторанах McDonald's. У світі вже існує **384** таких будинки.



«Коли хворіє дитина, уся родина перебуває в напрузі та тривозі. А перебування в лікарні для дитини й батьків – серйозний стрес. Проте є лікарні, де облаштовані Сімейні кімнати Рональда МакДональда, у яких батьки й діти забувають про те, що вони перебувають у лікарні, й відчувають себе як вдома. У Сімейних кімнатах у лікарнях привітні адміністраторки співпереживають та підтримують родини хворих дітей, готують разом смаколики, а родини насолоджуються запашною кавою чи чаєм, снідають та вечеряють. Усе як вдома в дружньому теплому оточенні.»

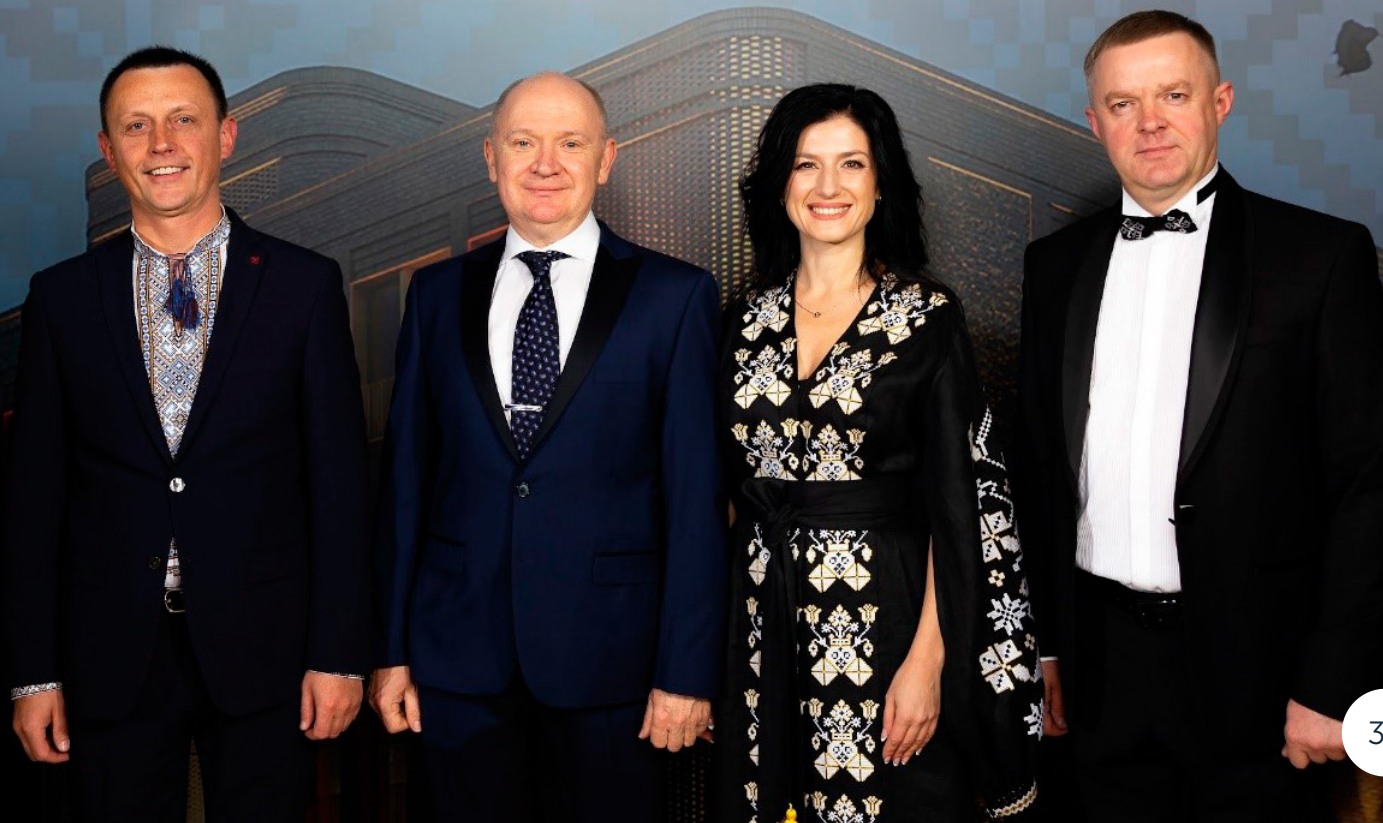
Галина Соловей,

Директорка Благодійної організації «Фундація Дім Рональда МакДональда»



дiзнатись бiльше

Фундація
Дім Рональда
МакДональда
в Україні

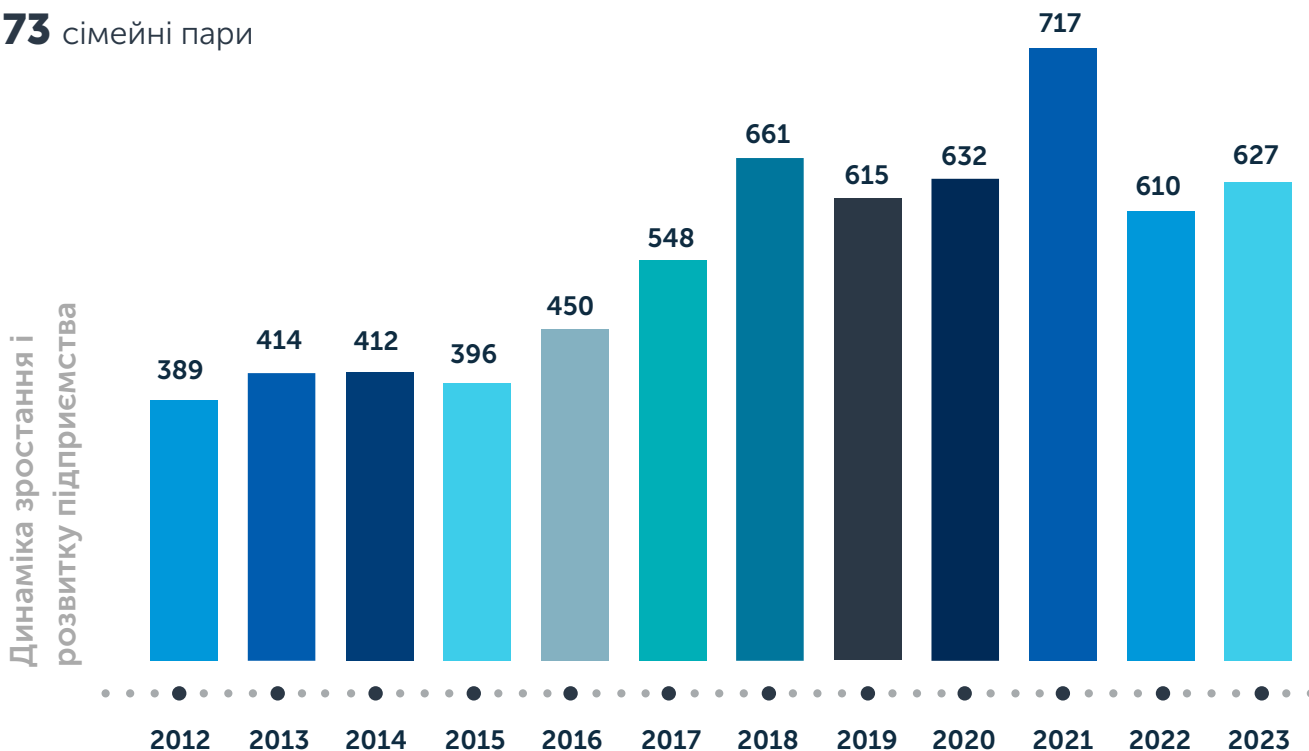




добробут працівників – well-being

236 працівників, які працюють більше **10** років

73 сімейні пари



«Наша компанія виросла з декількох людей у 1997 році. Ми завжди ставились один до одного та до наших клієнтів як до сім'ї. У нас працюють сім'ями, поколіннями, тож ми сприймаємо це як своєрідний знак довіри та добробуту. Тепер це вже велика Родина, де цінують відкритість, щирість та увагу один до одного.»

Світлана Ковальчук,
Директор з адміністративних та кадрових питань

Гідна праця

- Оплата праці здійснюється на основі єдиних принципів та прозорості.
- Система мотивації від результатів.
- Нормовані години праці, завдяки змінному графіку.
- Комфортні умови праці, з дотриманням найвищих стандартів та санітарних норм.
- Передове обладнання та постійний розвиток.



◀ Заповнити анкету кандидата.
Анкету також можна заповнити на рецепції підприємства.

Залучення працівників через співпрацю з:

- Вищими навчальними закладами (детальніше с.38-39)
- Станцією юних техніків
- Стрийською асоціацією інвалідів
- Стрийською територіальною організацією Українського товариства глухих

Надається можливість повернутись до активного життя та праці, інтеграції в суспільство інвалідам міста.

Станом на кінець 2023 року у компанії працює **27** осіб з інвалідністю.

Політика підприємства не допускає використання жодної дискримінації: расової, сексуальної, релігійної, щодо кольору шкіри, статі, політичної думки, соціального походження, національної незалежності.



Компанія підтримує материнство, станом на кінець 2023 року у декретній відпустці з збереженням робочого місця та усіх можливостей перебуває **16 жінок**.

Жінка за кермом навантажувача

Руслана Крушельницька влаштувалась на підприємство у листопаді 2017 року.

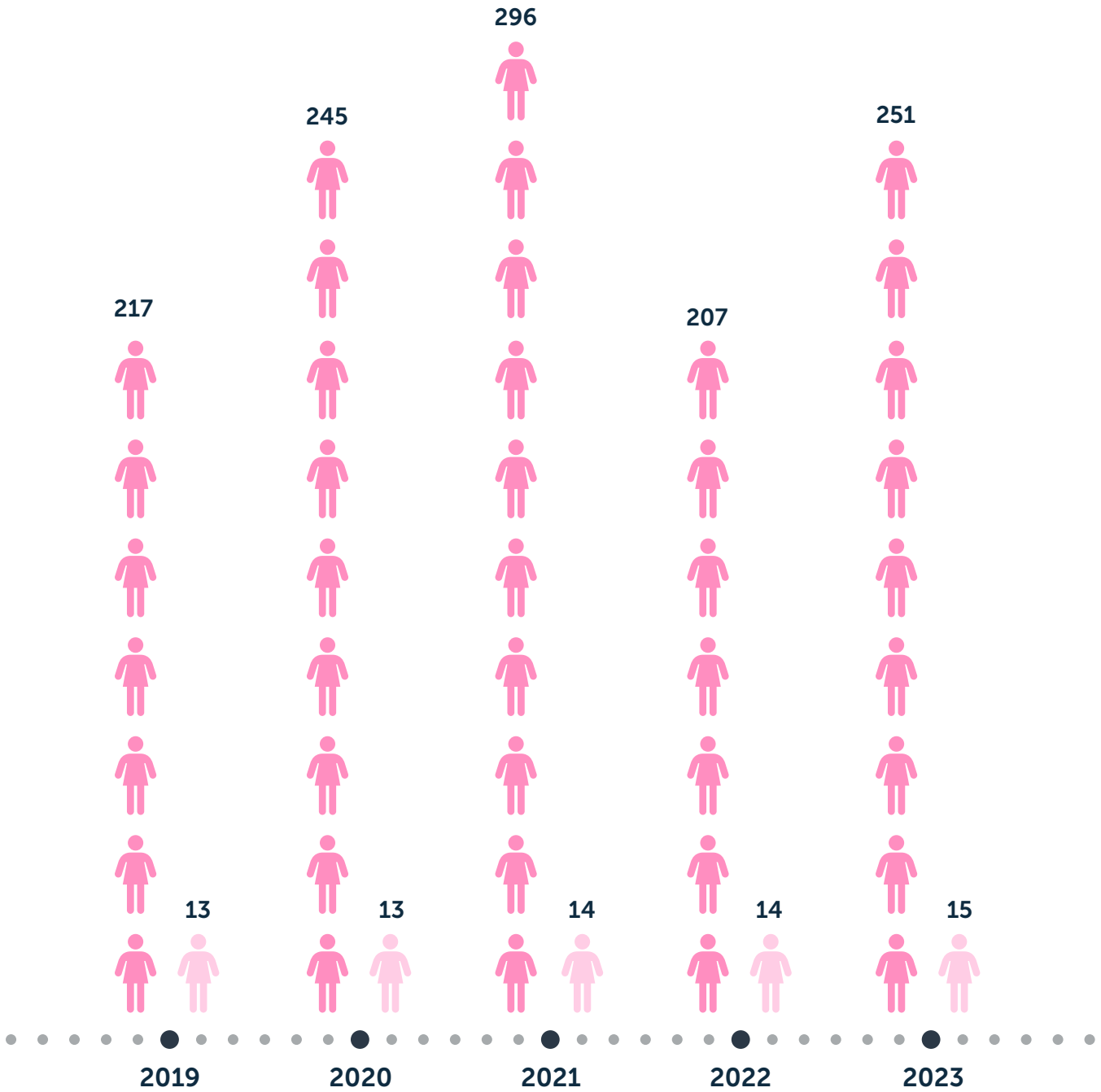
Працювала укладальником-пакувальником на дільниці післядрукарських процесів.



Коли підбирали кандидатуру на водія навантажувача на виробництво, Руслана серед перших виявила бажання поспробувати, так як має водійські права і досвід керування автомобілем.

А чому б і ні? І ось вже більше року після проходження спеціального навчання у нас перша жінка-водій навантажувача.



Кількість жінок у менеджменті – **15-37%**
Загальна кількість працівників – **627**
Жінки – **40%**



-  - Загальна кількість жінок на підприємстві
-  - Кількість жінок серед менеджменту

навчання працівників

Працівники підприємства мають можливість отримати вищу освіту чи підвищення кваліфікації в **Українській Академії Друкарства**.

На даний час навчається **74** працівники на спеціальностях :



Додатково проводяться регулярні:



- навчання по стандартах компанії
- **навчання від виробників обладнання:**
 - Спеціалізовані тренінги з підвищення кваліфікації для ключових працівників
 - Навчання роботі на обладнанні від виробників onsite
 - Відвідини виробництв провідного обладнання
 - Обмін досвідом з закордонними партнерами

При навчанні:

- Збереження робочого місця та середнього заробітку на час навчання
- Підтримка наставника

Зробили свій наступний
крок у кар'єрі



«Бажання компанії у розвитку людського потенціалу, в освоєнні нових технологій і вдосконаленні процесів спонукає команду перебувати в стані постійного розвитку.»

Світлана Палько,
Радник генерального директора

Проведено **39 екскурсій** на підприємство «Укрпол» для учнів старших класів та студентів

А також участь у:

- форумах кар'єри
- конференціях
- ярмарках вакансій м. Стрий та м. Львів
- презентаціях професії школярам та студентам

Практика студентів

Партнерство з вищими навчальними закладами:

- Українська академія друкарства
- Ставропігійське вище професійне училище
- Білоцерківське поліграфічне училище
- Стрийський фаховий коледж Львівського національного аграрного університету

З 2018 року **32 студенти** пройшли практику на підприємстві





«Ми активно долучаємось до усіх ініціатив та заходів, де можемо розповісти більше про професію поліграфіста, показати наше виробництво з передовим обладнанням та ту продукцію, яку виготовляємо і яку щодня можна побачити у магазинах та аптеках. Нам важливо, щоб студенти отримували актуальні навички та знання, тож ми запрошуємо їх на практику, а ще нещодавно запустили клас для дуального навчання у нас на виробництві.»

Ірина Жавко,
Начальник відділу управління персоналом

Заняття з групами студентів Української Академії друкарства під керівництвом завідувача кафедри поліграфічних і пакувальних машин та технології пакування, доктора технічних наук, професора – Ререя І.І.

Спеціально обладнаний клас для навчання



U СОЦІАЛЬНИЙ ПАКЕТ ВКЛЮЧАЄ:



01

Доїзд з/до місця праці



02

Облаштована зупинка громадського транспорту



03

Харчування працівників (їдальня, покращене меню)



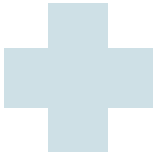
04

Спецодяг

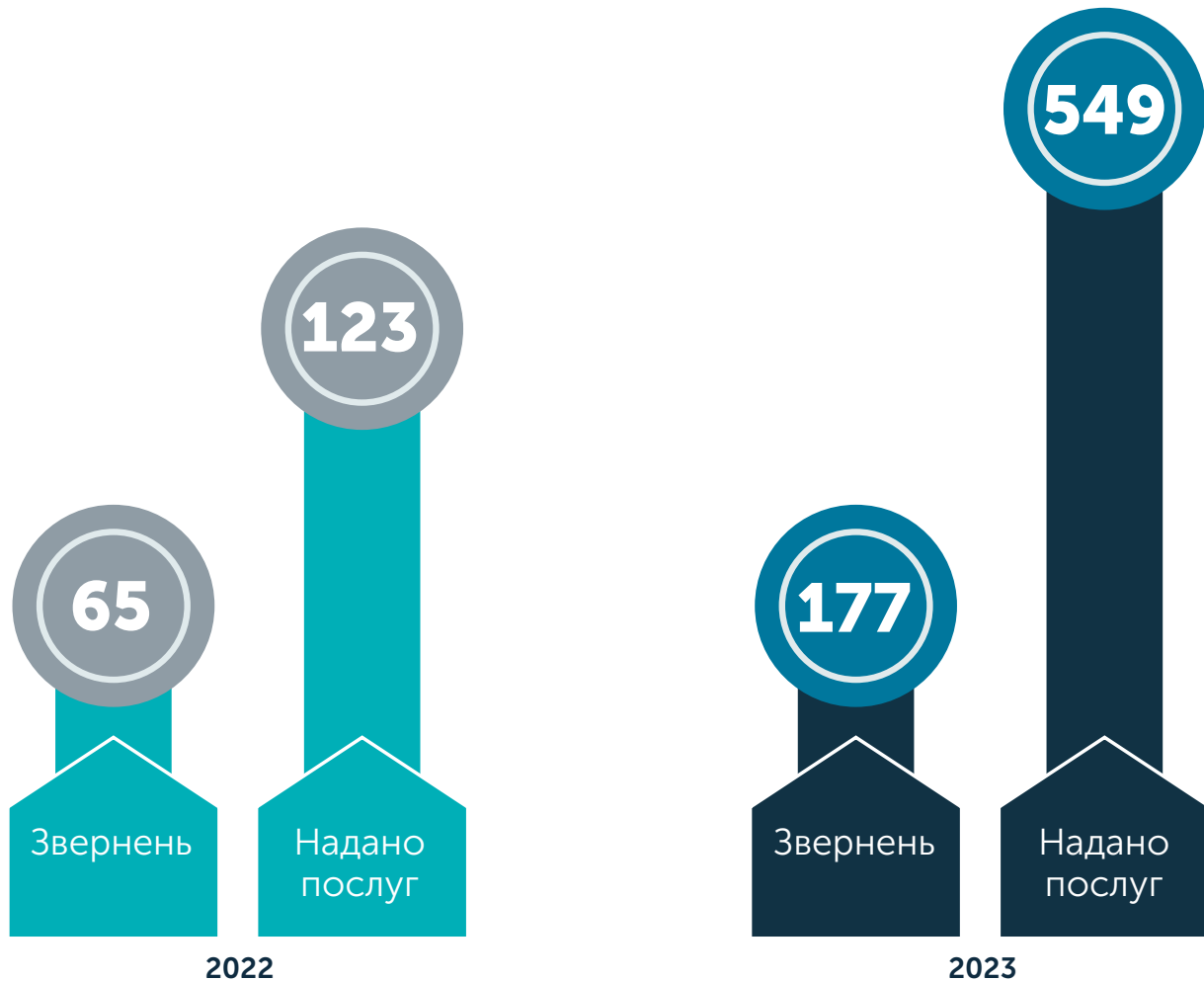


05

Медогляд



Кожен працівник має можливість **3 рази на рік безкоштовно** звернутись по медичну консультацію у **Медичний центр Святого Якова у м. Стрий**, а також отримати не тільки кваліфіковану консультацію, але й високоякісні послуги.



*На кожне звернення припадає 1-3 наданих послуг у Медичному центрі Св.Якова

Найпопулярніші послуги :

- УЗД внутрішніх органів, серця, суглобів і судин.
- Консультації гастроентеролога, кардіолога, невропатолога, травматолога.



команда

Коли драйв одного
множиться на десятки

Експерсії краєм -
Замки Закарпаття



Підкорення вершин – г. Парашка



Зимовий тюбінг



Експерсії краєм –
Карпатський трамвай

Там, де сміх та веселощі об'єднують серця, там
народжується найкращий колективний
відпочинок

Літній відпочинок на природі



Підкорення вершин – г. Парашка

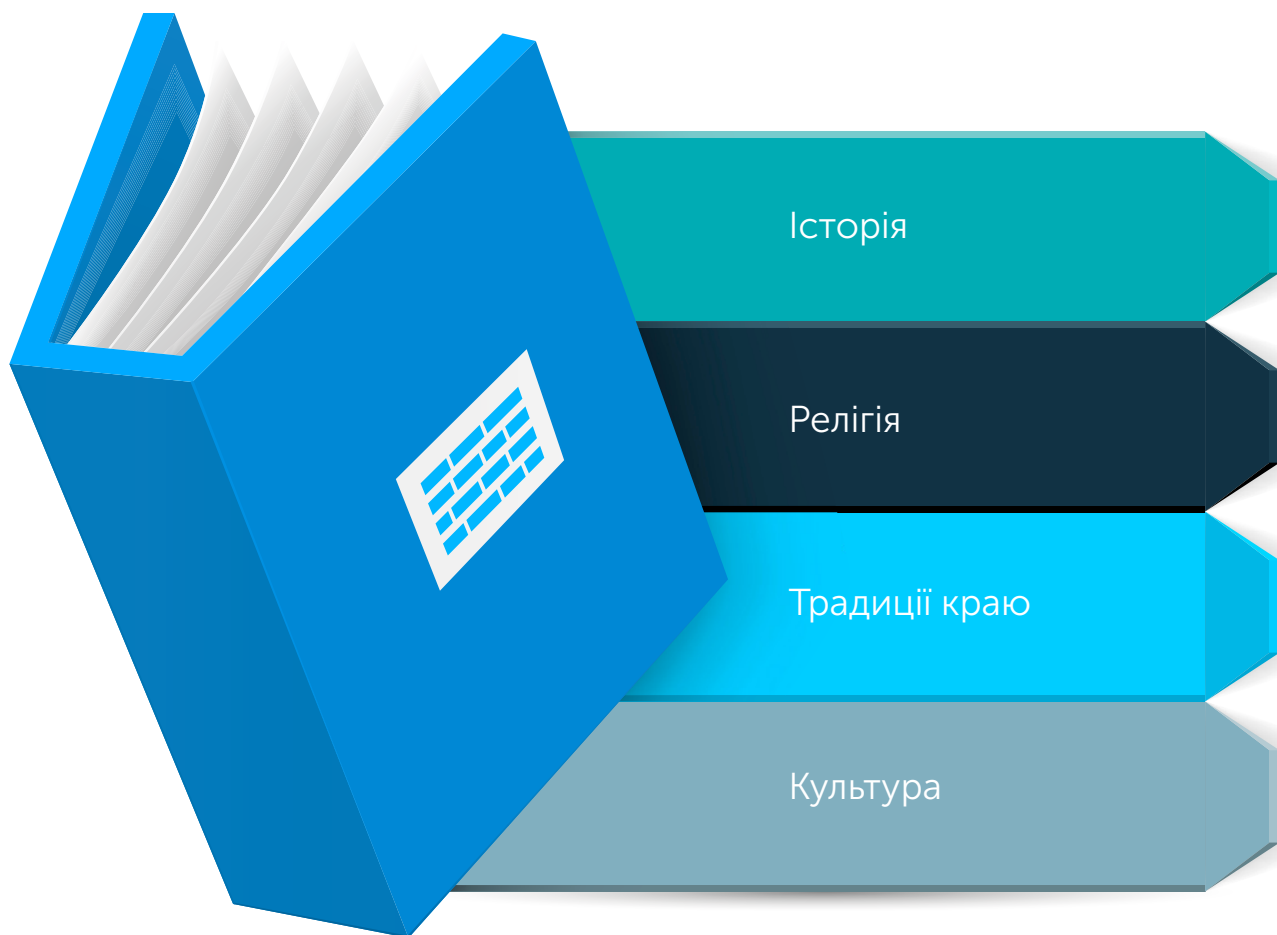


Підкорення вершин – г. Парашка



Експерсії краєм –
Карпатський трамвай

„ Подорож у хорошій компанії - це завжди пригоди і нові враження

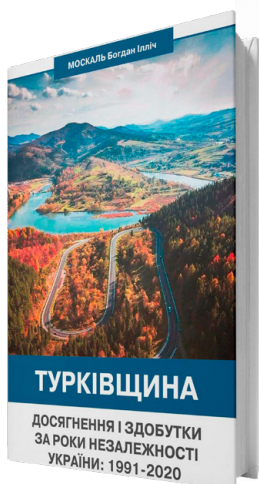
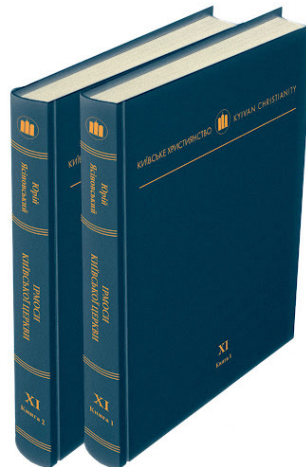


«Ми не книжкове видавництво, проте розуміємо що є книги, які можливо не так привабливі як комерційний проект, проте дуже важливі для збереження нашої історії, релігії, традицій. Тому підтримуємо такі проекти, де сенси переважають над ринковим запитом.»

Ігор Парада,
Заступник директора

Компанія видала за свій кошт тиражі понад **15 книг**, серед яких:

- 10 томів «Київське Християнство»
- «Андрей Шептицький. Митрополит Галицький. Провісник екуменізму» - Любомир Гузар
- Малий Кобзарик
- Олекса Довбуш - П.Зборовський
- Турківщина - Москаль Богдан Ілліч
- Загальна наука права і політики - Станислав Дністрянський
- Катедра на ріни - о.Мирон Гринишин





Газета «Fortuna» – для стриян і про стриян, вже **23** роки є пульсом міста Стрий і регіону. Пройшовши періоди трансформації, відповідаючи на виклики часу, але незмінно була і є поруч для тих, хто без неї ніяк!



Фортуна до 30.10.2021

Акцент на оголошеннях



Фортуна до 24.02.2022

Акцент на успішних стриянах



Фортуна після 24.02.2022

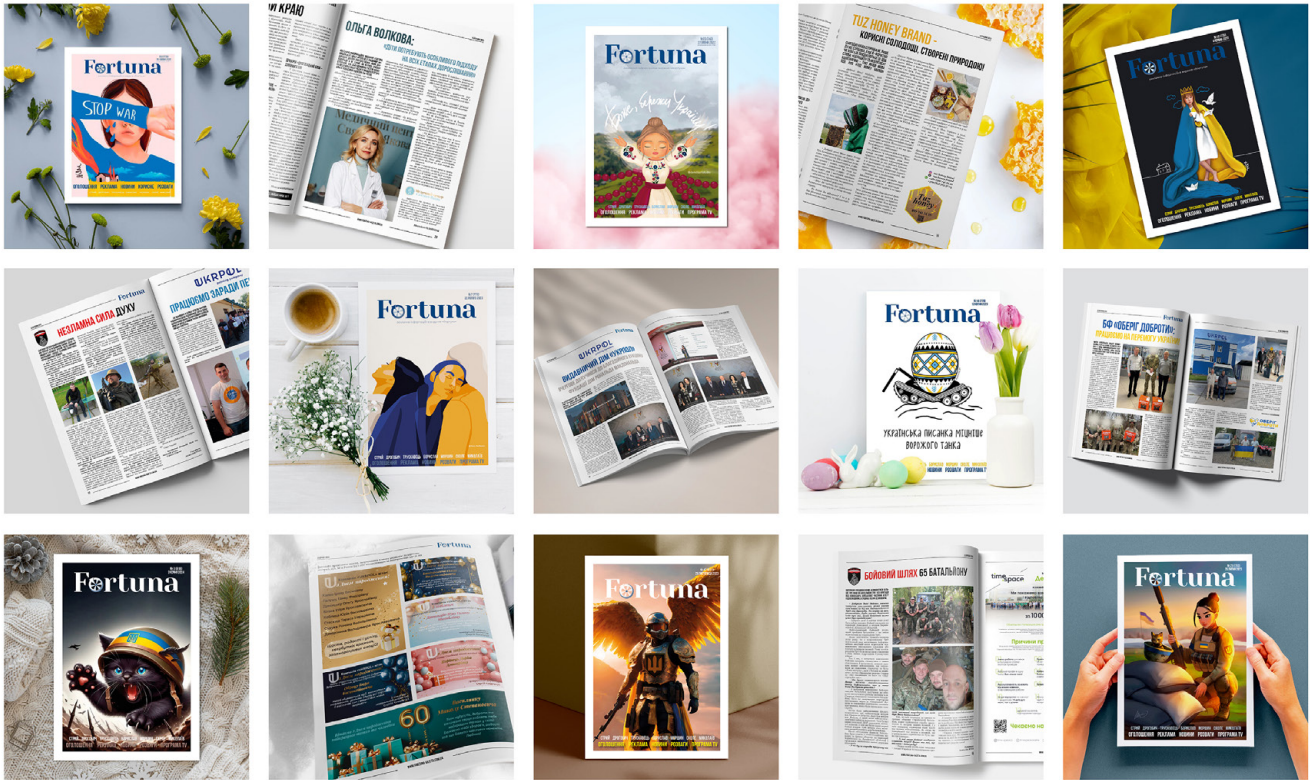
Акцент на війні

Контент газети після 24.02.2022 :

- Обкладинки на тематику війни та України
- Новини міста та краю
- Інтерв'ю з військовими та командиром 103 ТрО ЗСУ 65 батальйону
- Спортивні досягнення стриян
- Знайомство з волонтерами
- Історії успіху місцевих підприємців та компаній
- Статті для саморозвитку
- Поради від різнопрофільних лікарів Медичного центру «Святого Якова»
- Оголошення та реклама послуг
- Розважальний контент : привітання з днем народження, кросворди, астропрогнози, кулінарні рецепти, програма tv, розмальовки-антистрес, підбірки книг та фільмів.



дізнатись більше



У 2024 – завдяки підтримці компанії «Укрпол» проект отримав новий сайт та нове життя у діджитал просторі!

 www.frtn.com.ua



«Газета Fortuna – серце та пульс міста Стрий. Наша місія – бути не лише джерелом новин, але й віддзеркаленням життя стриян. Для стриян і про стриян: Fortuna об’єднує нас у спільному ритмі подій та історій, які формують наше місто. Ми віримо в силу слова та важливість об’єднання через інформацію.»

Оксана Паламар,
Директор ТОВ «Укрпол-Медіа»

Компанія «Укрпол» закупила для Стрийської міської лікарні :

- Апарат ШВЛ австралійського виробництва
- портативну всмоктувальну помпу ас/дс, SUF01-A01



дiзнатись бiльше



«Це сучасні апарати нового покоління, які власне, призначені для допомоги важко хворих з пневмонією й COVID-19 і яких у нас не було.»

Осип Бегей,
Директор Стрийської ЦМЛ



«Ми вважаємо за потрібне у критичний час боротьби з пандемією акумулювати всі сили для боротьби з коронавірусом та підтримати лікарів, медсестер у їхній нелегкій праці. Звісно ж бажаю, щоб це медобладнання якомога рідше використовувалося.»

Сергій Ковальчук,
Генеральний директор «Укрпол»

Проект реалізовано у партнерстві з компанією «I-AP-CI» (Enhanced Resource Company), м.Київ.

- Облаштування бомбосховищ у школах
- Облаштування скверу загиблого героя Р.Сунака у м.Стрий
- Підтримка проекту «Великодній кошик» від благодійної організації Карітас Стрийської єпархії - **продуктові набори для одиноких людей**, що проживають у Стрийській єпархії –**100** продуктових наборів у 2023



від БФ «Інтелект Нації» за підтримки компанії «Укрпол» та інших меценатів



↑
дізнатись більше



120 дітей

більше 50 – діти з соціально-вразливих категорій: діти-сироти, діти військовослужбовців, діти з сімей ВПО, участь яких стала можливою завдяки підтримці меценатів.

Освітня програма міжнародного рівня, яка є адаптацією для шкільного віку програми з лідерства видатного **Стівена Р.Кові** та проводиться вже **більше 20 років у 72 країнах** світу. В Україні програму реалізовує **Franklin Covey Education Ukraine**.



«Лідер в Мені» – це навчання дітей вмінню покладатися на себе (бути незалежними) і співпрацювати з іншими (бути взаємозалежними). Це про їх активність, ініціативність, відповідальність, планування, думання в стилі «win-win» (утримання балансу між тим, чого бажає дитина, та тим, чого бажають інші), розвиток емпатійного слухання, виникнення синергії. Іншими словами, засвоєння юними українцями навичок XXI століття, аби бути успішними в сучасному світі. Паралельно, виходячи із реалій нашого сьогодення, це важливо для подолання посттравматичного синдрому багатьох дітей.»

Ірина Карпінська,
Очільниця БФ «Інтелект Нації»

Видавничий дім "Укрпол" підтримує діяльність Стрийської спортивно-технічної школи (Стрийської станції юних техніків):



дiзнатись бiльше

- матеріальне забезпечення
- фінансування поїздок на закордонні змагання
- можливість проходження практики та подальшого працевлаштування в «Укрпол»

260

дітей та юнаків



6

вчителів



«Діти, які займаються технічними видами спорту, - майбутня технічна еліта України. Наші автомоделісти зі Стрия перші з перших завдяки простій істині: праця, праця і ще раз праця.» (на фото)

Ігор Сафіяник,
Директор Стрийської станції юних техніків.

Технічні види спорту:

1. Автомодельний:

- кордові моделі
- трасові моделі
- кордові моделі у приміщенні

2. Судно-модельний

3. Картинги (мікроавтомобілі)

4. Мотоцикли

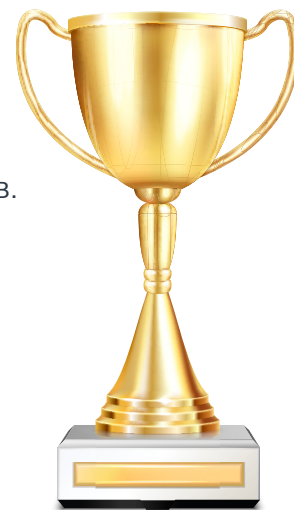
А для менших діток 1-3 клас - **заняття з технічної творчості, технічного дизайну та малювання.**

Досягнення та перемоги учнів:

- 1 місце на чемпіонаті світу 2022 з кордових моделей,
- срібна медаль у Швейцарії 2023,
- золото на чемпіонаті України з кордових моделей у 2023,
- 4 золоті + 3 срібні + 3 бронзові на чемпіонаті України серед юнаків.

Досягнення та перемоги тренерів:

- золото на чемпіонаті України серед дорослих,
- кубок України серед дорослих,
- 1 золота, 1 срібна і 1 бронзова медалі - на чемпіонаті світу у швейцарському місті Базель



Автомодельювання

Автомодельювання, або автомоделізм - це технічна творчість з моделювання, конструювання та випробовування зменшених моделей наземного транспорту: автомобілів, квадроциклів, мотоциклів, танків тощо. Моделювання передбачає відтворення не тільки зовнішнього вигляду, але й роботи механізмів, тож це можуть бути дуже точні копії реальних машин у певному масштабі, а також діючі моделі.

В 2002 році - генеральний директор компанії "Укрпол" Сергій Ковальчук став ініціатором та об'єднав підприємців міста довкола **спорудження кордрому**, де вже встигли провести **4 фінали Кубка Європи** та **3 чемпіонати світу** у 2008, 2014 та 2017 роках.



З початку повномасштабної війни Станція юних техніків активно включилась у **волонтерську роботу**. Тут шили подушки, розгрузки, балаклави, шапки, в'яжуть шкарпетки, виготовляють окопні свічки та мазі проти обвітрення. А Стрийські автомоделісти долучили до збору коштів своїх колег-спортсменів з-за кордону і станом на кінець 2023 року зібрали **понад 10 млн 300 тис. грн.**





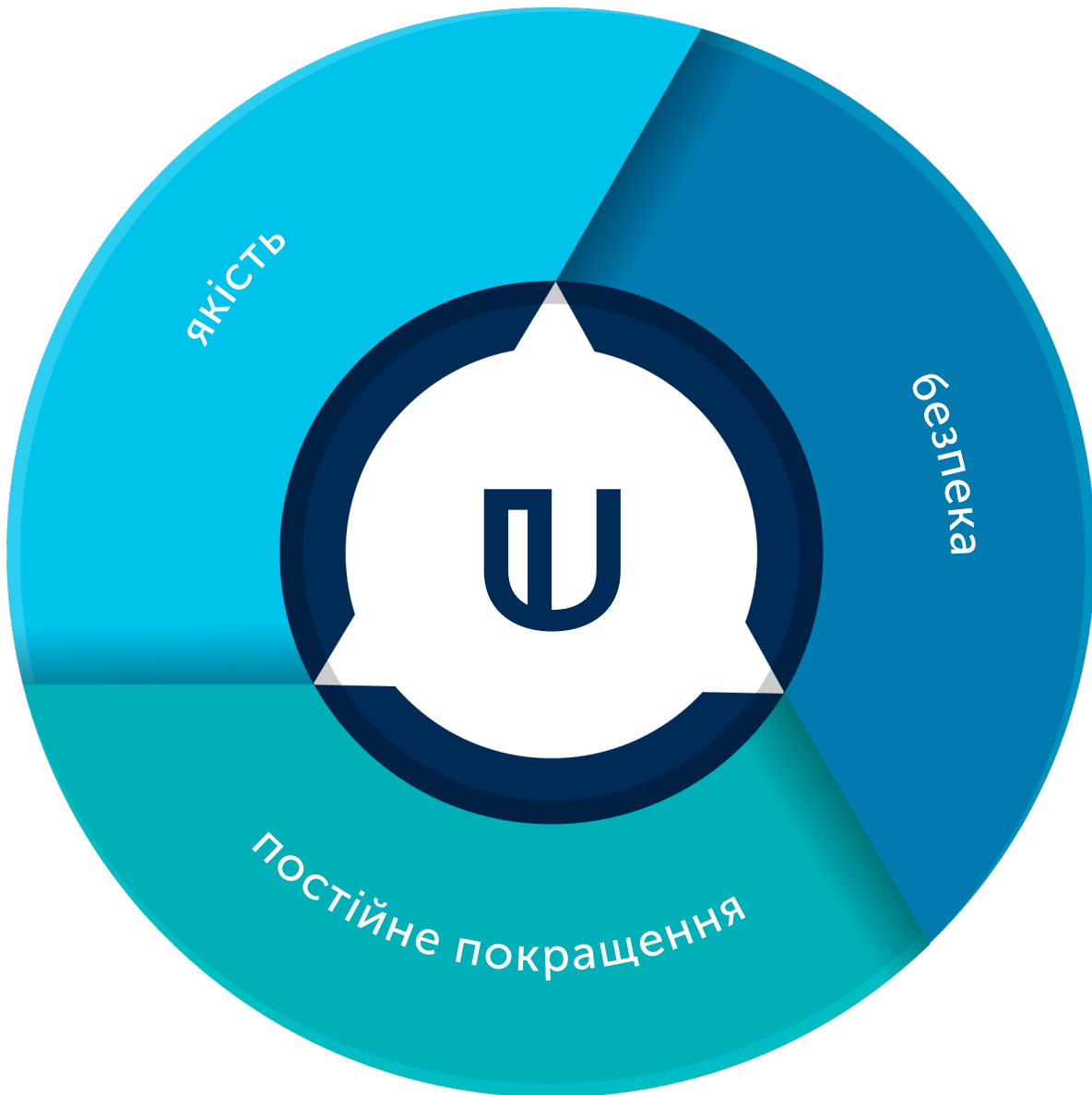
Кубок Укрпол :

- 4 команди
- 20 осіб
- з 2023 року
- щорічний
- проходить в День Поліграфіста (остання субота травня)
- перший турнір – кінець 2022 року.



«Не секрет, що хлопцям подобається футбол, вони давно почали збиратись і грати, а я долучився і ми організували це на рівні компанії: оренда стадіону, форма, підтримка. У нас тепер своя команда, з якою ми беремо участь у турнірах району, а також ми за-снували Кубок Укрпол з нагоди нашого професійного свята – Дня поліграфіста. У збірній команді люди з різних виробничих площадок, відділень і складів, тож це неабияк гуртує колектив, як тих, що грають, так і тих, що вболівають!»

Андрій Свинціцький,
Директор з виробництва





Вчасність виготовлення та відвантаження продукції – **95 %**
поставлена річна ціль, яка щороку перевиконується.



Якість друку – **98,1 %**



Брак - **1,9 %**



Надійність – дублююче обладнання, енергоносії



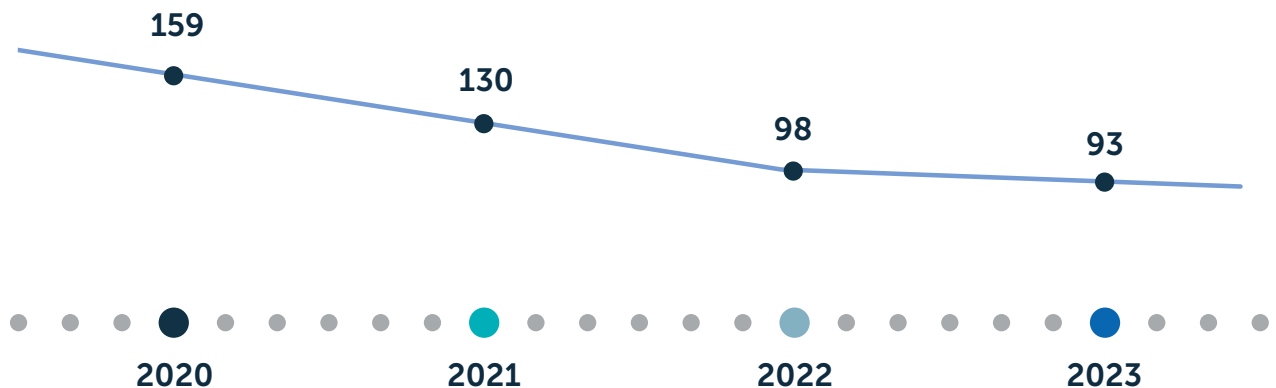
Задоволеність клієнта - **88%** - оцінили **сервіс** компанії на **відмінно**
96% оцінили **якість продукції** на **відмінно** або дуже добре

*За результатами 2023 року



Кількість невідповідностей йде на спад

Кількість невідповідностей у штуках,
при обороті 11 млрд/рік





BRCGS – Глобальний стандарт для пакувальних матеріалів, визнаний групою Global Food Safety Initiative Group (GFSI), який підтверджує, що продукція відповідає найвищим стандартам якості та безпеки.



дiзнатись бiльше



ISO 9001:2015 – це система управління якістю, яка гарантує незмінно високу якість товару або наданих послуг, незалежно від змін зовнішніх або внутрішніх умов.



Знак відповідального лісництва

Forest Stewardship Council® (FSC®) є міжнародною неприбутковою організацією, яка займається просуванням відповідального ведення лісового господарства у всьому світі.



AEO (авторизований економічний оператор) – особливий статус, який засвідчує високий ступінь довіри до підприємства та надає йому суттєві спрощення при здійсненні митних формальностей, підтверджує його безпеку та надійність



«Інститут авторизованого економічного оператора - це міжнародна практика, яка сприяє прозорому та стабільному функціонуванню бізнесу. І в цьому чи не найпершу роль відіграє відповідальне лідерство, яке кожен з вас продемонстрував на високому рівні. Завдяки вашим рішенням ви наближаєте Україну до Угоди про взаємне визнання статусу АЕО з Європейським Союзом. Окрема подяка команді «Видавничий Дім «Укрпол», яка наважилась та успішно пройшла процедуру оцінки для отримання першого в Україні статусу АЕО-Б.»



дiзнатись бiльше

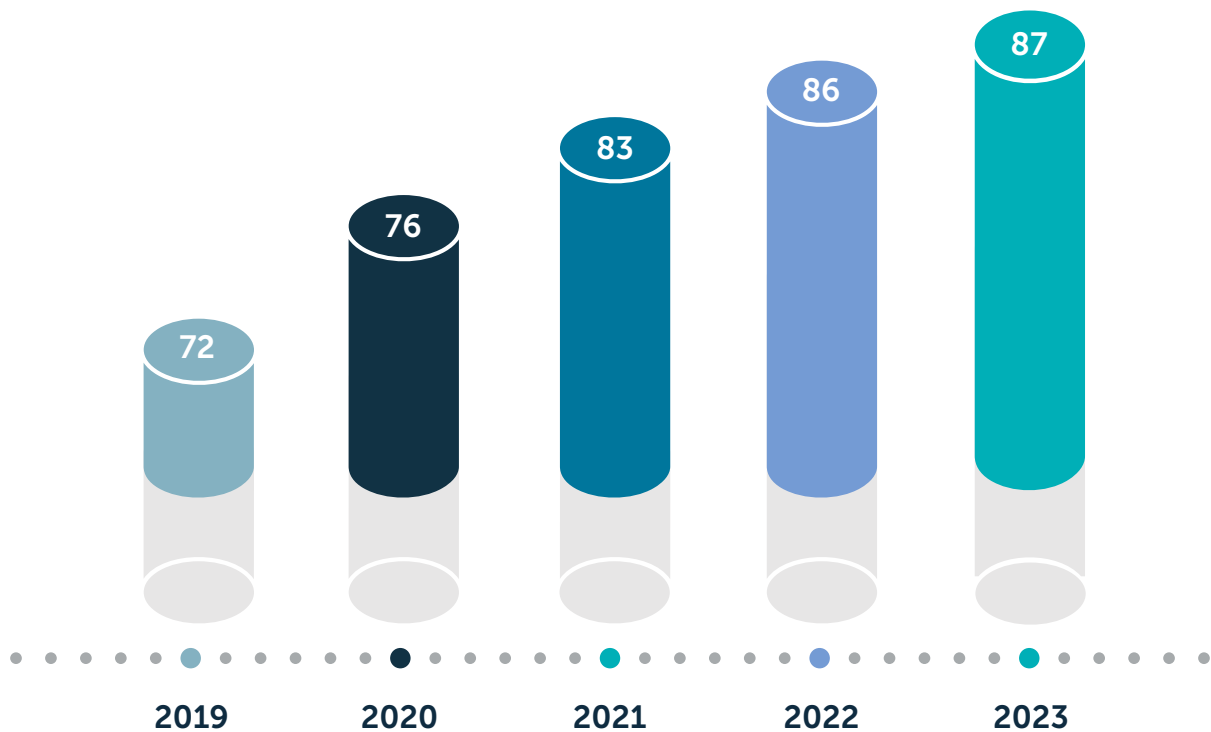
Владислав Суворов,
заступник голови Державної митної служби України

U принцип «Безпека перед усім»

Постійний огляд та оновлення виробничого обладнання у цілях якості та безпечності

14 одиниць нового обладнання за останні 5 років – **27%** від загальної кількості.

Приріст основного виробничого обладнання:



Ми працюємо з найкращими виробниками обладнання:

- Друкарське обладнання: Heidelberg, KBA, Німеччина
- Післядрукарське обладнання – Bobst, Швейцарія

HEIDELBERG ■ **BOBST**  **KBA**

Передове обладнання від провідних світових виробників має :

- інтегровані системи безпеки,
- захисні установки,
- системи автоматичного вимикання

що гарантує якість, економію енергії, унеможливорює травматичність під час виробничого процесу.

”

«Безпека праці у нас інтегрована на усіх рівнях, починаючи з вчасного огляду, догляду та оновлення найкращого з можливого обладнання, яке має вбудовані системи захист та безпеки, що зводять імовірність травм до 0.»

Ярослав Бартків,
Інженер з охорони праці

Постійне покращення - це частина корпоративної культури, до нього також спонукають вимогливі замовники та численні аудити по міжнародних стандартах. **Інтегрована система менеджменту** згідно міжнародних стандартів якості, а також інтегрований **Lean** та **Kaizen** у процес виробництва.

Основні покращення:





«Міжнародні стандарти та системи управління якістю дозволяють нам постійно вдосконалюватись і відповідати високим вимогам та очікуванням наших замовників.

Самоінспекції, аудити замовників та сертифікаційних органів – це завжди можливість переглянути процеси і знайти потенційні покращення.»

Олеся Пожар,
Директор з якості управління

Історія покращення з виробництва

Як незначні покращення процесу мають великий вплив у масштабі:

«Степан Плешка працює на обладнанні, яке висікає упаковку. Конструкція обладнання дозволяла працювати з листом шириною 540 мм, а це була саме та ширина, яка була потрібна для самого упакування, що залишало 2 опції: 1. відрізати технічну сторону, яка є необхідною умовою контролю якості або 2. зменшити кількість розташованих упакувань на листі з 6 до 3, а це 50% матеріалу, який піде у відходи. Але Степана такий компроміс кількості та якості не влаштовував, тож він, проаналізувавши конструкцію обладнання, розширив потрібну зону з 540 до 543 мм. Ці 3 мм дали можливість збільшити ширину формату, щоб розмістити максимальну кількість виробів на аркуші без значних відходів і при цьому не відсікати технічну сторону для контролю якості.»



«Використання автоматизованої системи управління дозволяє компанії приймати своєчасні і правильні рішення та економити ресурси.»

Світлана Палько,
Радник генерального директора

Цифрова трансформація компанії – впровадження нової ERP системи 2022-2024

Цифровий двійник Digital Twin, оптимізовані бізнес-процеси, переведені у цифровий вимір і впровадження низки сучасних управлінських інструментів.

- 19 з 24 основних бізнес-процесів будуть автоматизовані
- Впровадження нової ERP системи:
- Електронний документообіг
- Уніфікована фінансова звітність
- Управлінська звітність у реальному часі
- Інтеграція внутрішніх систем обліку
- Автоматизація процесів



дізнатись більше

« працюємо з найкращими для найкращих!



MM board
and paper



Stora Enso



Київський
картонно-
паперовий
комбінат



Asia Pulp
& Paper



Metsa
Board



Umka

**HOLMEN
IGGESUND**

Holmen
Igggesund



Reno De
Medici S.p.A.

FOLBB

Baiersbronn
Frischfaser Karton
GmbH



«Пряма співпраця з провідними виробниками картону та паперу дозволяє нам отримувати конкурентну ціну на сировину та повністю контролювати процес від замовлення до доставки на склад Укрполу.»

Олег Бандурович,
Начальник відділу постачання



«Коли працюєш з такими всесвітньо відомими компаніями, то маєш відповідати їхнім вимогам та очікуванням у всьому. Саме клієнти та їхні вимоги є нашим постійним драйвером до змін і покращень.»

Роман Петриляк,
Комерційний директор

Представники компанії регулярно відвідують спеціалізовані виставки за кордоном, щоб бути в курсі передових технологій та трендів в індустрії.

- Drupa, Дюссельдорф, Німеччина
- Interpack, Дюссельдорф, Німеччина
- Taropack, Познань, Польща
- Eurasia Packaging, Стамбул, Туреччина
- Робочі візити до партнерів та передових поліграфічних фірм в Європі

А також представляють продукцію та свої можливості на професійних подіях в Україні, таких як **Міжнародний економічний форум та Big Business Day**



Видавничий дім “Укрпол” у рейтингу Forbes Next 250!

Next250 - це список 250 перспективних малих і середніх компаній України, за якими майбутнє. До списку потрапили 250 компаній з категорій: виробництво, послуги, харчова промисловість, легка промисловість, креативні індустрії, HoReCa, ритейл.

Загальний виторг **250** компаній у 2022 році – понад **39 млрд грн.**

Вперше такий рейтинг створено Forbes Україна та опубліковано 29 червня 2023 року.



Видавничий Дім “Укрпол” звітує про свої сталі практики, посилаючись на Глобальні Цілі Сталого Розвитку

 <p>1 ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ</p>	<p>Співпраця з благодійними організаціями у забезпеченні продуктовими наборами одиноких людей</p>	<p>с. 47</p>
 <p>3 МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я І БЛАГОПОЛУЧЧЯ</p>	<p>Безкоштовні медичні послуги для працівників у медичному центрі, медогляди, якісна система вентиляції у виробничих приміщеннях. Програма підтримки місцевої лікарні під час Covid. Програми для розвитку та дозвілля працівників.</p>	<p>с.32, 38-39, 40-41, 46</p>
 <p>4 ЯКІСНА ОСВІТА</p>	<p>Завдяки партнерству з профільними вищими навчальними закладами - можливість отримати вищу профільну освіту для працівників, програми дуального навчання та практики, екскурсії для студентів та учнів з метою популяризації професії поліграфіста.</p>	<p>с.34-37</p>
 <p>5 ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ</p>	<p>На підприємстві діють принципи гендерної рівності з постійним зростанням долі жінок на виробництві та у менеджменті компанії. Забезпечення рівних можливостей та доступу жінок до усіх спеціальностей, навчання та наставництво.</p>	<p>с.34-35</p>
 <p>7 ДОСТУПНА ТА ЧИСТА ЕНЕРГІЯ</p>	<p>На виробництві впроваджено перелік заходів, які забезпечують енергоощадність, а також у планах компанії – встановлення сонячної електростанції.</p>	<p>с.24-26</p>
 <p>8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ</p>	<p>Постійне покращення умов праці, гідна оплата праці, соціальний пакет для працівників, медичний пакет, можливості для навчання, підвищення кваліфікації та кар'єрного розвитку. Турбота про добробут працівників.</p>	<p>с.35-37</p>

17 цілей сталого розвитку



Постійне оновлення та інвестиції у передове обладнання та технології, власний автопарк та запровадження автоматизованих процесів.

с.54-59



Заходи для популяризації професії серед учнів та студентів, можливість стажування для студентів з подальшим працевлаштуванням. Працевлаштування осіб з інвалідністю.

с. 33



Компанія всіляко підтримує розвиток міста та громади: проекти по благоустрою, підтримки молоді та спорту, місцевих медіа та книгодрукування.

с. 42-45,
47-52



Впроваджено системи мінімізації відходів при виробництві, повторне використання упаковки, а усі виробничі відходи відправляються на переробку до партнерів. Також компанія використовує сировину з відновлювальних лісів.

с.20-23



Впроваджено заходи по енергоефективності. Недавно створений автопарк компанії завдяки впровадженим практикам, мінімізує свій вуглецевий слід від логістики.

с.24-26



Використання екологічних матеріалів на виробництві, зростання долі картону, який походить з відновлювальних лісів.

с.21



Відповідність законодавству та численним міжнародним стандартам. Підтримка військових матеріальними засобами та волонтерські ініціативи працівників.

с.28-29



Численні партнерські проекти з клієнтами, навчальними закладами, місцевою владою, благодійними фондами та ГО. Одним з прикладів партнерських проектів є співпраця з Фондом Рональда МакДональда в облаштуванні сімейних кімнат при лікарнях.

с.30-31,
36-37



www.ukrpol.ua

Звіт практик сталого розвитку компанії «Видавничий Дім «Укрпол» підготовлено на замовлення компанії консультантом зі сталого розвитку - Созанська-Іванків Олена

www.esepconsulting.com